



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

**ZPRÁVA O ČINNOSTI
STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE
ZA ROK 2020**

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Použité zkratky, použité právní předpisy	3
Úvod	5
1 Úřad a inspektoráty	6
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	6
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů	9
1.4 Personální činnost	11
1.5 Ekonomické ukazatele	16
2 Kontrolní akce inspekce práce	21
2.1 Kontrolní akce v roce 2020	21
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	23
3 Výzkumná činnost	24
4 Informační systém SÚIP	25
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	26
5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	26
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	27
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	28
5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
6 Publicita inspekce práce	30
6.1 Osvěta a propagace	30
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	35
7 Mezinárodní spolupráce	36
7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	36
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	39
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	41
9 Stížnosti	42
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	43
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	44
10 Vybrané souhrnné údaje	45
10.1 Kontroly	45
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	48
10.3 Pokuty	50
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	51

Použité zkratky

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MV	Ministerstvo vnitra ČR
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NLZ	nelegální zaměstnávání
OIP	oblastní inspektorát práce (i „inspektorát“)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
OZNL	ochrana zdraví před návykovými látkami
OZP	osoby zdravotně postižené
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (nebo i „úřad“)
ÚP	Úřad práce ČR
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VTZ-EZ	vyhrazená technická zařízení - elektrická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
ZoZ	zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Použité právní předpisy

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o inspekci práce“),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen “zákoník práce“),
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o zaměstnanosti“),
- zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU), Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012,
- zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií), ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti úřadu a oblastních inspektorátů práce v roce 2020. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2020** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce musela být v souvislosti s vývojem epidemiologické situace související s pandemií COVID-19 korigována. V průběhu roku musely být změněny nejen priority kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, stanovené počty kontrol a také významně poklesl i počet a výše uložených pokut. Činnost orgánů inspekce práce byla dále významně redukována z důvodu dočasného přeložení části zaměstnanců k jiným správním úřadům (kontaktním pracovištím Úřadu práce ČR nebo Krajským hygienickým stanicím).

Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2020 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2020** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

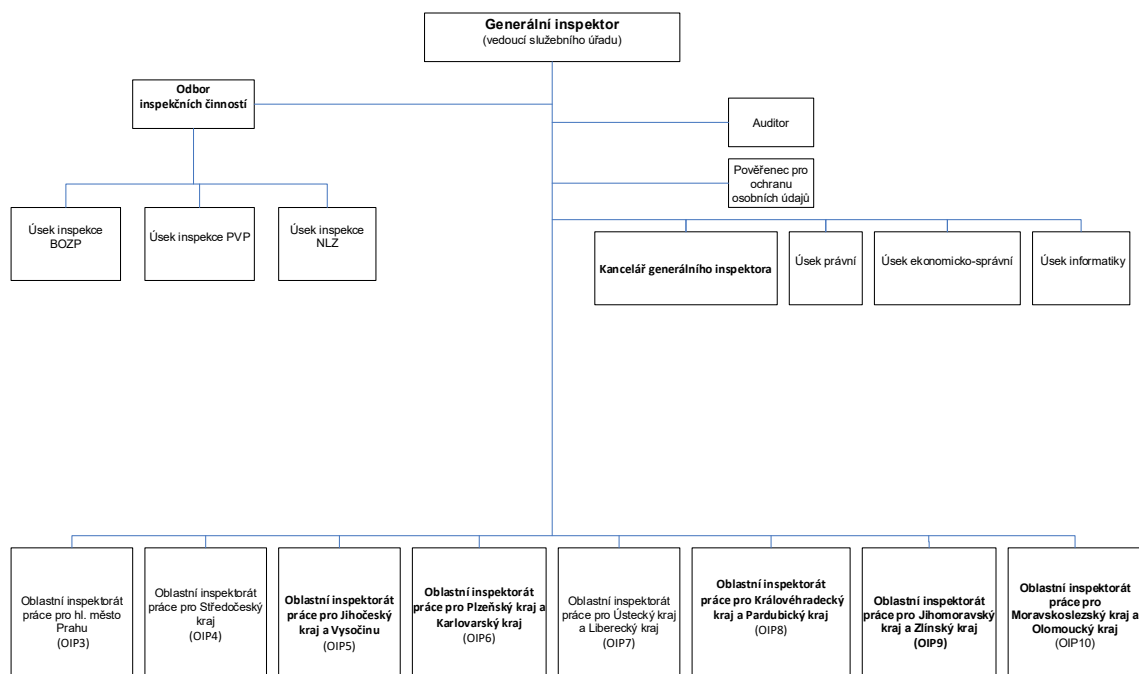
Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

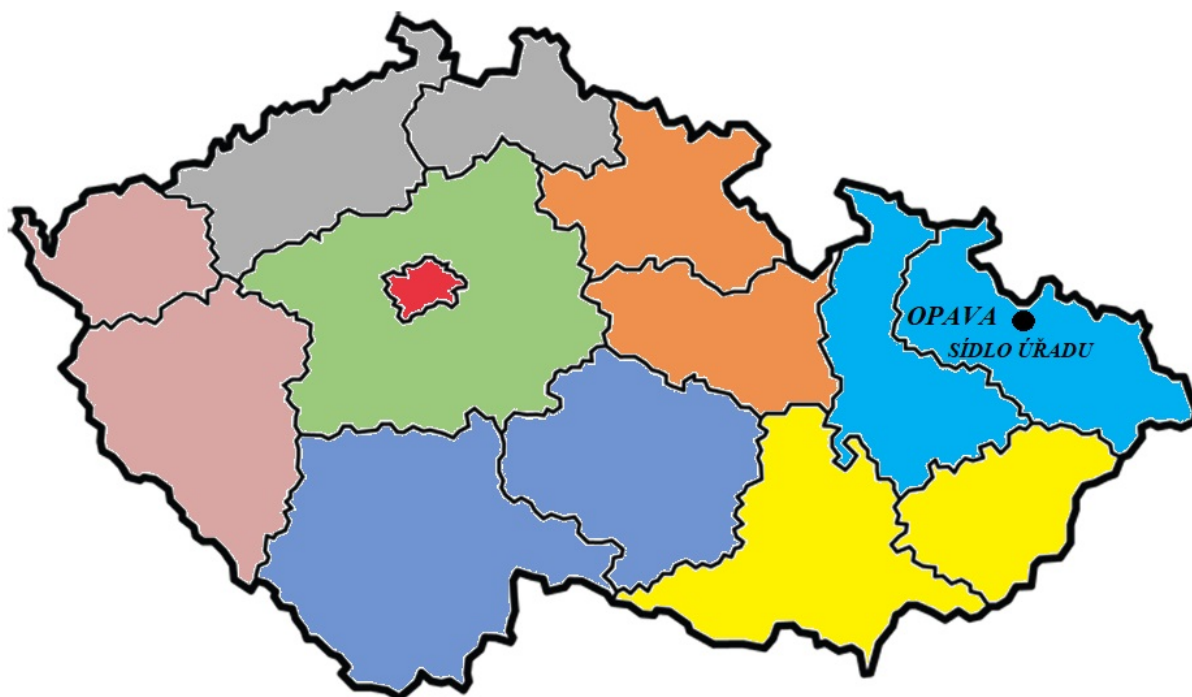
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Státní úřad inspekce práce



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce Kolářská 451/13, 746 01 Opava	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672, datová schránka ID: cmwaazf e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor	Mgr. Ing. Rudolf Hahn
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora	Ing. Jiří Macíček
vedoucí kanceláře generálního inspektora	Ing. Rudolf Chamráth
vedoucí úseku ekonomicko-správního	Ing. Pavla Volovecká
vedoucí úseku právního	Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
vedoucí úseku inspekce BOZP	Ing. Ondřej Varta
vedoucí úseku inspekce PVP	Mgr. Dalimila Solnická
vedoucí úseku inspekce NLZ	Ing. Michal Kubík
vedoucí úseku informatiky	Ing. Zdeněk Kašpárek (do 15. 1. 2021)

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Závěský	tel.: 950 179 310 e-mail: paha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 646 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 658 60 Brno Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: bmo@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2020 činil **772**, z toho v pracovním poměru **117** a ve služebním poměru **655**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2020 byl 50, z toho 22 v pracovním poměru a 28 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 44 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 11 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a ve vybraných případech na komerčních inzertních portálech. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	<i>celkem/ z toho žen</i>
SÚIP-úřad	2/2	8/5	1/0	2/2	4/2	17/11
OIP 3	2/2	8/6	7/4	18/9	11/4	46/25
OIP 4	4/2	7/1	5/1	25/14	11/4	52/22
OIP 5	2/2	8/3	22/17	21/8	13/3	66/33
OIP 6	5/4	3/1	12/5	21/10	11/1	52/21
OIP 7	1/0	6/3	19/14	23/14	12/6	61/37
OIP 8	6/3	12/4	11/9	14/4	17/5	60/25
OIP 9	4/2	19/9	17/9	24/12	9/3	73/35
OIP 10	0/0	15/7	24/15	29/14	17/7	85/43
celkem	26/17	86/39	118/74	177/87	105/35	512/252

<i>tj. %</i>	<i>5,07</i>	<i>16,79</i>	<i>23,04</i>	<i>34,57</i>	<i>20,50</i>	<i>100,00</i>
--------------	-------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni všichni budoucí inspektoři. Závčkové týdny pro budoucí inspektory, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v právních předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, ostatních předpisů apod. pořádaných také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Většina těchto školení proběhla formou „on-line“ vzhledem k mimořádným opatřením souvisejících se šířením epidemie COVID-19.

Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální právní předpisy a normy, odborné časopisy a publikace. Výklady právních předpisů, norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2020 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek.

Dne 30. 1. 2020 se v Opavě konal volejbalový turnaj, kterého se zúčastnily týmy všech oblastních inspektorátů práce a Státního úřadu inspekce práce, včetně týmu Národního inspektorátu práce ze Slovenska.

Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a rekreační zařízení na Nových Hutích, které mohou být využívány za účelem rekreace.

Inspektoráty v minulých letech organizovaly každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci. Vzhledem k šíření epidemie COVID-19 k tradičnímu setkání s důchodci na jednotlivých inspektorátech nedošlo.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na úřadu a na všech oblastních inspektorátech práce je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech práce jsou pravidelně prováděny проверки BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2020 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. SÚIP pravidelně informuje státního tajemníka MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců jak ve služebním, tak v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

Úřad vydal v roce 2020 celkem 5 služebních předpisů, týkajících se zejména organizační struktury, služebního hodnocení a oborů služby.

V průběhu března roku 2020 bylo provedeno služební hodnocení všech zaměstnanců ve služebním poměru na Státním úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátech práce.

V roce 2020 byla vyhlášena výběrová řízení:

- 29 na místa právníků
- 58 na místa inspektorů
- 6 na místa vedoucích oddělení
- 1 na místo asistenta vedoucího inspektora
- 2 na místa metodika inspektora
- 3 na místa vedoucího inspektora
- 1 na místo správce informačních a komunikačních technologií

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV, MV a ÚP.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými právními předpisy, služebními a dalšími interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona o zaměstnanosti plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2020 nebylo zabezpečeno pouze zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, ale také odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro systém SÚIP s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 769,50 osob činil 30,78 osob. Ve skutečnosti jsme zaměstnávali 6,08 osob se zdravotním znevýhodněním, 17,46 osob se zdravotním postižením a 1,00 s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnával v roce 2020 26,54 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu nám chybělo 4,24 osob OZP. Nákupem výrobků a služeb jsme splnili povinnost odvodu za 7,66 osob a tudíž jsme svou povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splnili.

- Ochrana osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (GDPR) a zákona o zpracování osobních údajů.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2020 byl stanoven ve výši 700.000,00 Kč, skutečné příjmy činily 1.356.833,10 Kč, tj. o tj. o 695.155,69 Kč více než v roce 2019.

Celkový nárůst příjmů oproti roku 2019 je způsoben navýšením příjmů z prodeje ostatního hmotného dlouhodobého majetku, konkrétně se jedná o příjmy z prodeje služebních vozidel, protože na konci roku 2019 a v průběhu roku 2020 došlo k významné obměně vozového parku.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2020 byl stanoven ve výši 589.870.080,00 Kč, skutečné čerpání činilo bez NNV 550.144.641,35 Kč, tj. 93,27 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 571.951.592,31 Kč, tj. o 5.394.348,75 Kč méně než v roce 2019.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 21.806.950,96 Kč, z toho na programové financování 13.085.027,73 Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále byly z NNV z minulých let hrazeny tyto provozní výdaje: ochranné pomůcky ve výši 834.476,50 Kč, pořízení drobného dlouhodobého majetku ve výši 91.871,06 Kč, konzultační, poradenské a právní služby ve výši 206.910,00 Kč, nákup služeb ICT ve výši 3.850.000,00 Kč, nákup ostatních služeb ve výši 133.189,90 Kč, opravy a údržba ve výši 3.605.475,77 Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2020 byly o 5.394.348,75 Kč menší než v roce 2019, což bylo způsobeno především nižším čerpáním kapitálových výdajů na programové financování.

SÚIP v roce 2020 nerealizoval žádný projekt s účastí EU Operačního programu Zaměstnanost a ani rozpočet v daném roce tento projekt nezahrnoval.

Čerpání běžných výdajů činilo 546.477.672,15 Kč, tj. 97,60 % upraveného rozpočtu - viz následující tabulka. Celkový zůstatek činil 13.422.160,85 Kč.

v Kč

č. podse- skupení	název podseskupení položek	UR 2020	čerpání za rok 2020	% čerpání k UR 2020	zůstatek do NNV z roku 2020
501	Platy	353 046 033,00	348 865 593,00	98,82	4 180 440,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	3 112 138,00	2 345 896,00	75,38	766 242,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	119 516 940,00	118 118 307,00	98,83	1 398 633,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	68 615,00	68 503,08	99,84	111,92
513	Nákupy materiálu	9 971 439,00	8 491 516,54	85,16	1 479 922,46
514	Úroky	94,00	93,22	99,17	0,78
515	Nákup vody, paliv a energie	8 668 712,00	7 825 541,45	90,27	843 170,55
516	Nákup služeb	44 869 248,00	41 708 381,44	92,96	3 160 866,56
517	Ostatní nákupy	9 247 361,00	7 817 774,42	84,54	1 429 586,58
518	Výdaje na netransferové převody uvnitř organizace, na převzaté povinnosti a na jistoty	10 242,00	242,00	2,36	10 000,00
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	403 982,00	370 099,00	91,61	33 883,00
534	Převody vlastním fondům	7 060 920,00	6 977 312,00	98,82	83 608,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	781 896,00	770 490,00	98,54	11 406,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	2 999 530,00	2 999 530,00	100,00	0,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	25 000,00	24 210,69	96,84	789,31
590	Ostatní neinv. výdaje	117 683,00	94 182,31	80,03	23 500,69
	Neinvestiční výdaje celkem	559 899 833,00	546 477 672,15	97,60	13 422 160,85

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2020

SÚIP – Obnova zařízení a optimalizace síťového tisku

Čerpáno v roce 2020: 1.225.706,00 Kč

Předmětem investiční akce je výměna zastaralých a nevyhovujících velkoobjemových multifunkčních tiskáren pořízených v letech 2005 - 2010, které vykazují velkou míru opotřebení a případné opravy se začínají stávat nerentabilními. Některým zařízením již výrobci ukončili podporu a v případě poruchy jsou neopravitelná. V roce 2020 bylo pořízeno z rámcové dohody MPSV 20 ks multifunkčních zařízení.

OIP Hradec Králové – dokoupení přilehlého pozemku

Čerpáno v roce 2020: 3.900.000,00 Kč

V rámci této investiční akce se jedná o odkup pozemku parc. č. 167/108, o výměře 609 m² a pozemku parc. č. 1351, o výměře 369 m² v celkové hodnotě 3.900.000,00 Kč. Dosud tyto pozemky využíval oblastní inspektorát práce po dohodě s původním majitelem ke stejnému účelu. Odkupem pozemku tak došlo k narovnání a vypořádání majetkových vztahů.

Z důvodu nedostatečné kapacity administrativních prostor v Hradci Králové plánuje SÚIP výstavbu nového administrativního objektu, k jejíž realizaci je nezbytné vlastnictví výše uvedeného pozemku.

OIP Plzeň – zateplení střešního pláště

Čerpáno v roce 2020: 2.007.383,36 Kč

Záměrem této akce byla výměna střešního pláště budovy, jejíž součástí je zateplení střešního pláště budovy doporučené energetickým specialistou ve zpracovaném průkazu energetické náročnosti budovy (dále jen PENB). Spolu s výměnou střešní krytiny a zateplením, bylo nutné provést nové oplechování atiky a výměnu svodů hromosvodu.

V roce 2019 byla zahájena soutěž na vypracování projektu, plán BOZP a autorský dozor. Rovněž byly vysoutěženy a smluvně zavázány další navazující činnosti: koordinátor BOZP, technický dozor a především dodavatel stavby. Akce byla realizována a dokončena v roce 2020.

OIP Brno – vybudování kanceláří

Čerpáno v roce 2020:

1.626.007,83 Kč

Předmětem investičního záměru bylo vybudování 5 kanceláří na podestách provozní budovy Oblastního inspektorátu práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj, a to z důvodu nedostatečné kapacity kancelářské plochy pro zaměstnance.

Po registraci akce a výběru projektanta v roce 2018 byly zahájeny práce na vypracování projektu kanceláří. Následně byly v roce 2019 smluvně zavázány další navazující činnosti: technický dozor a dodavatel stavby. Stavební práce byly zahájeny v roce 2019, v průběhu realizace stavby se vyskytla potřeba nutných dodatečných stavebních prací. Vzhledem k uvedenému došlo k uzavření dodatku, jehož předmětem bylo prodloužení termínu realizace plnění a navýšení ceny díla o vícepráce. Realizace akce byla ukončena v únoru 2020.

SÚIP – obměna osobních automobilů

Čerpání v roce 2020:

5.191.693,80 Kč

Tato investiční akce byla zaregistrovaná v roce 2018, po výběru dodavatele veřejnou zakázkou v roce 2019 došlo k nákupu (obměně) 16 služebních vozidel, z těchto vozidel bylo 9 uhrazeno v roce 2020. V roce 2020 byl v rámci dynamického nákupního systému ministerstva financí ČR realizován nákup dalších 15 ks vozidel (9 ks referentských + 6 ks vozidel střední třídy).

Doplněním vozového parku bude efektivně využíván fond pracovní doby inspektorů jednotlivých OIP, jejichž působnost je mnohdy v lokalitách s omezeným provozem hromadné dopravy. Další efektivnost obměny vozového parku je dána úsporou finančních prostředků vynaložených na opravy starších vozidel, která budou postupně po dodání nových vyřazena z provozu a nabídnuta k odprodeji.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2020 činila hodnota majetku celkem 692.300 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 91.788 tis. Kč a dlouhodobého majetku 547.763 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 5.362 tis. Kč (jedná se o rozpracované investiční akce: OIP Plzeň – rekonstrukce budovy Karlovy Vary ve výši 1.379 tis. Kč, OIP Plzeň – klimatizace kanceláří ve výši 2.645 tis. Kč, OIP Praha – klimatizace kanceláří ve výši

106. tis. Kč, OIP Ústí nad Labem – dokoupení přilehlého pozemku ve výši 6 tis. Kč., SÚIP Praha – nákup barevných multifunkčních zařízení ve výši 1.226 tis. Kč.

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 52.747 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 9.358 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2020 činí 42.303 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2020 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 1.668 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2020, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 672 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2020.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Před vypuknutím pandemie COVID-19 byla kontrolní činnost uskutečňována podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2020, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2020 sestával z **25** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Po rozšíření epidemie koronaviru a přijetí vládních opatření byla činnost orgánů inspekce práce v průběhu roku významně redukována, část zaměstnanců byla dočasně přeložena k jiným správním úřadům například na činnosti spojené s administrací vládního programu Antivirus, k realizaci veřejnosprávních kontrol tohoto programu a k výpomoci krajským hygienickým stanicím při trasování onemocnění COVID-19.

Ve srovnání s předchozími lety tak došlo jednak k celkovému snížení provedených kontrol a významně poklesl i počet a výše uložených pokut.

2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2020

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2020 byly stanoveny následující kontrolní akce:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontroly rovného odměňování mužů a žen
- Kontroly odměňování zaměstnanců, dodržování minimální a nejnižší úrovně zaručené mzdy
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU

- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku
- Kontroly pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontroly dodržování rovného zacházení, zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání
- Kontroly zastřehého zprostředkování zaměstnání
- Kontroly plnění povinného podílu
- Kontroly poskytování služby péče o dítě v dětské skupině

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví – zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi
- Kontroly pracovní doby a BOZP v oblasti dopravy
- Kontroly v oblasti elektrických zařízení
- Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení
- Kontroly bezpečnosti práce při provozu plynových zařízení
- Kontroly BOZP v oblasti vyhrazených tlakových zařízení
- Kontroly bezpečného provozování strojů a technických zařízení v zemědělství a v potravinářském průmyslu
- Kontroly v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu
- Kontroly bezpečné práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciální sféry
- Kontroly bezpečnosti práce ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2020.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvhací a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2020 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2019, který pak předal Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2020 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou bylo zajištění provozu a dalšího rozvoje informačního systému inspekce práce REÚIP. Úřad prostřednictvím úseku informatiky spolupracuje na vybraných projektech a výběrových řízeních resortu MPSV – především projekt spisové služby resortu MPSV, analýza oběhu dokumentů a redesign systému IP telefonie MPSV a přípravě výběrových řízení poskytování služeb a pořízení techniky.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2019 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2019“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2020 byl předán statistický soubor s daty za rok 2018. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a ČBÚ – SBS. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace inspektorů (např. elektrická zařízení, zemědělství a potravinářství, pracovní doba a dovolená či rovné zacházení a diskriminace při uplatnění práva na zaměstnání apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok.

V návaznosti na protiepidemiologická opatření v ČR však byly v roce 2020 plánované odborné semináře inspektorských specializací nejprve přeloženy na 2. pololetí roku, posléze z rozhodnutí vedení SÚIP zcela zrušeny.

5.1.1 Odborné semináře za oblast pracovněprávní

Vzhledem k novele zákoníku práce provedené zákonem č. 285/2020 Sb. však bylo nezbytné proškolit inspektory, právníky, popř. další zaměstnance ve služebním či pracovním poměru (např. mzdové účetní, personalisty apod.) ve věci změn zákoníku práce provedených touto novelou, což bylo zajištěno pořízením časově a početně limitovaného přístupu k videokurzu s danou problematikou. Videokurz byl zajištěn na základě výběru dodavatele služby ve veřejné zakázce malého rozsahu a absolvovalo ho 80 zaměstnanců SÚIP.

5.1.2 Ostatní odborné semináře

V roce 2020 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s úsekem informatiky SÚIP a byly tematicky zaměřeny na:

- problematiku informačních systémů používaných orgány inspekce práce (jeden seminář určený novým inspektorům),
- používání komunikačního nástroje Skype pro firmy (dva semináře určené lektorům odborného inspektorského kurzu).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části.

V návaznosti na protiepidemiologická opatření v ČR byla distanční i prezenční příprava nových inspektorů upravena z hlediska rozsahu a formy.

V distanční části, tj. přípravě nových inspektorů přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku, protiepidemiologická opatření znamenala především rozsah a způsob absolvování kontrol u zaměstnavatelů v různých oblastech kontrolní činnosti orgánů inspekce práce. Stanovený počet absolvovaných kontrol byl upraven ve smyslu, že bude akceptován jakýkoli počet kontrol, který se podaří zajistit. Snahou zainteresovaných stran bylo, aby se noví inspektoři seznamovali s průběhem kontrol dle aktuálních možností, protože cílem jejich účasti na kontrolách je praktické zvládnutí potřebných dovedností inspektora.

Součástí distanční části odborného inspektorského kurzu je také speciální e-learningové vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. V roce 2020 proběhlo 10 běhů e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které absolvovalo 21 nových inspektorů.

Prezenční část odborného inspektorského kurzu byla organizována on-line formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů prostřednictvím komunikačního nástroje Skype pro firmy. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly. V roce 2020 se uskutečnily celkem čtyři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly formou on-line přednášek.

Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2020 složilo úspěšně celkem 30 inspektorů-čekatelů. Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složily úspěšně 2 inspektorky, které se po pauze delší než 1 rok vrátily na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Vstupní vzdělávání

Vstupní vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech se dle 4. služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 5. 11. 2019, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech v případě státních zaměstnanců ve služebním poměru a státních zaměstnanců na služebních místech, a dle usnesení vlády č. 865/2015 ze dne 26. 10. 2015 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech, kterým se tato stanoví pro státní zaměstnance v pracovním poměru, člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu. V roce 2020 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 52 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají úspěšným absolvováním obecné části úřednické zkoušky. Pro zaměstnance v pracovním poměru je tato forma vzdělávání zajišťována prostřednictvím e-learningového kurzu Vstupní vzdělávání následné, který pro zaměstnance správních úřadů zabezpečuje Odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR. V roce 2020 absolvovalo tento e-learningový kurz 11 zaměstnanců.

5.3.2 Vzdělávání v dalších oblastech

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2020 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Rovněž účast zaměstnanců na těchto jednorázových školeních poznamenala v roce 2020 protiepidemiologická opatření.

V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s VÚBP, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností či právních předpisů týkajících se správního práva a kontrolní činnosti inspekce práce. V roce 2020 však byly semináře pořádané ve spolupráci s VÚBP nejprve přeloženy na 2. pololetí roku, posléze z rozhodnutí vedení SÚIP zcela zrušeny.

Zaměstnanci SÚIP absolvovali také školení v používání právního informačního systému ASPI, který byl na pracovištích inspekce práce instalován v předchozím roce, kdy byla s jeho fungováním také obeznámena významná část zaměstnanců. V lednu 2020 se uskutečnila ještě 3 školení, během nichž bylo proškoleno 23 zaměstnanců. Školení zajistila kancelář generálního inspektora ve spolupráci s Wolters Kluwer ČR, a. s., poskytovatelem licence k informačnímu systému.

5.3.3 Školení informačních technologií

Pracovníci úseku informatiky průběžně prováděli konzultační podporu k problematice používání informačního systému REÚIP a elektronické spisové služby a věnovali se zaškolení nových inspektorů v práci s informačním systémem REÚIP v rámci prezenční části odborného inspektorského kurzu i následně po jeho proběhnutí.

5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2020 ve skládání úřednických zkoušek. Pouze obecnou část úřednické zkoušky složil 1 zaměstnanec, 24 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 42 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více oborech státní služby. Jeden zaměstnanec musel opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2020 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2020 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií v 77 případech. Zástupci SÚIP vystupovali, ať už živě či v předtočených záznamech, ve vysílání České televize, Českého rozhlasu, televize Nova, Prima či Seznam TV, ve zpravodajských i publicistických pořadech.

Pro média bylo vydáno 13 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období, popř. informace k monotematické události (např. celostátní kontrolní akci zaměřené na nelegální zaměstnávání, k výsledkům šetření mimořádné události v provozovně likvidace nebezpečného odpadu v Hamru na Jezeře či udělení titulu Bezpečný podnik oceněným firmám atd.).

Rok 2020 byl výjimečný z důvodu výskytu globální pandemie COVID-19, což se samozřejmě odrazilo i na komunikaci s médii, která se částečně změnila v konzultační a poradenskou, kdy zástupci médií často potřebovali osvětlit kompetence SÚIP (například ve vazbě na kompetence hygienických stanic) v problematice nošení roušek na pracovištích, v oblasti využívání home office zaměstnavateli, kontrol podniků v rámci programu Antivirus, které prováděl Úřad práce

ČR a zástupci SÚIP se jich účastnili pouze v roli přizvaných osob–odborníků na pracovněprávní problematiku apod. Rovněž některé vydané tiskové zprávy obsahovaly témata spojená s pandemií COVID-19, jako například 3. 4. 2020 „*Státní úřad inspekce práce dohlíží na dodržování pracovněprávních předpisů i v době nouze*“, 1. 6. 2020 „*Inspekce práce v plném rozsahu obnovuje svou činnost*“ nebo 19. 10. 2020 „*SÚIP posiluje poradenství zřízením bezplatných telefonních linek pro veřejnost*“.

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „*Setkání s jubilanty*“, „*Zúčastnili jsme se prvního slovenského webináře pro odborníky z oblasti BOZP*“, „*SÚIP a ČMKOS si připomínají oběti smrtelných pracovních úrazů a koronarovirové pandemie*“, „*Závěrečné zkoušky inspektorů*“, „*V Ostravě převzaly firmy z Moravskoslezského a Olomouckého kraje ocenění "Bezpečný podnik"*“ nebo „*Ocenění pro generálního inspektora*“). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP a MPSV vyšla v roce 2020 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2020 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2019, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2019 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2019. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí

kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2020 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Rok 2020 byl výjimečný z důvodu výskytu globální pandemie COVID-19, což se samozřejmě odrazilo i na zvýšené poptávce po poradenství ze strany veřejnosti. Pro tyto účely byly zřízeny bezplatné telefonické linky v sídle každého oblastního inspektorátu, které v době v největšího vytížení vyřizovaly až 1000 dotazů denně. Poradenské služby byly v průběhu roku poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Důležitou roli v době pandemie COVID-19 plnily webové stránky Státního úřadu inspekce práce. Byla na nich zřízena speciální sekce „*Informace o koronaviru*“, kde byly zveřejňovány a aktualizovány všechny důležité informace pro veřejnost, včetně odkazů na stránky na stránky Ministerstva zdravotnictví či MPSV. Byly zde uveřejňovány nejčastější dotazy spojené s problematikou pandemie COVID-19 na pracovištích, návody na konkrétní situace apod.

Inspektoráty plnily rovněž roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2020 získalo certifikát „*Bezpečný podnik*“ celkem 29 firem, které dostaly náročným požadavkům programu. Bohužel kvůli epidemické situaci nebylo možné předat certifikát na celostátním slavnostním setkání, proto docházelo k předání v režii jednotlivých oblastních inspektorátů, jak to momentálně pandemická situace umožňovala. Držitelem osvědčení „*Bezpečný podnik*“ je v České republice k 31. 12. 2020 celkem 78 společností, což představuje přibližně 57 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

K osvětě v oblasti BOZP přispívá nemalou měrou i propagační činnost realizovaná formou tematických letáků a také formou účasti na výstavách. Ty jsou vítanou příležitostí nejen zviditelnit otázku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale upozornit i na úlohu inspekce práce a výsledky výzkumu v této oblasti a nabídnout pomoc podnikatelům i podnikům při plnění zákonem stanovených požadavků BOZP.

Průběh pandemie COVID-19 se bohužel podepsal v roce 2020 i na oblasti veletrhů a výstavnictví. Pro rok 2020 byly připraveny dvě propagace BOZP ve výstavním stánku, a to na Veletrhu vědy, který se zaměřuje na vzdělávání a vědu a jehož cílovou skupinou jsou především učitelé, žáci a studenti, a na mezinárodním zemědělském veletrhu ZEMĚ ŽIVITELKA.

Bohužel obě akce byly kvůli šíření nemoci COVID-19 zrušeny. VÚBP tuto informaci předal na MPSV a navrhl náhradní akci za Veletrh vědy, a to veletrh FOR ARCH <https://forarch.cz/>, který se konal 22.-26. 9. 2020 v Letňanech.

Ve dne 22. – 26. 9. 2020 proběhla úspěšná propagace BOZP na mezinárodním stavebním veletrhu FOR ARCH. Focal Point pro letošní účast ve výstavním stánku zvolil témata COVID-19 a bezpečnost práce na pracovišti, osvěta a propagace nástroje OiRA – představení nových českých modulů a zahájení nové evropské kampaně Zdravé pracoviště si posvítí na fyzickou zátěž. Pro návštěvníky stánku byl připraven kvíz Nástroj OiRA podporuje hodnocení rizik na pracovišti v souvislosti s onemocněním COVID-19.

Dne 5. 9. 2020 vzhledem ke zhoršující se situaci v souvislosti s pandemií COVID-19 se vedení SÚIP rozhodlo omezit účast zaměstnanců na hromadných veřejných akcích. Z toho důvodu se zaměstnanci SÚIP a OIP nezúčastnili zářijového veletrhu FOR ARCH ani jako personál ve stánku a ani jako návštěvníci veletrhu.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2020 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce měli být zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 24. ročníku soutěže pro školní rok 2019/2020. Bohužel v důsledku

mimořádného opatření vlády ČR ze dne 10. 3. 2020, které zakazuje pořádání akcí s účastí nad 100 osob, byly zrušeny naplánované regionální výstavy, při kterých měla být soutěž SUSO součástí doprovodného programu. Postupová kola soutěže se neuskutečnila ve stanovených termínech a v návaznosti na tuto situaci bylo zrušeno i finále 24. ročníku SUSO. V roce 2020 se stihly předat ceny za regionální kolo REGION PRAHA, STŘEDNÍ A SEVERNÍ ČECHY na výstavě v Lysé nad Labem.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2020 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávě (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím

V souladu s ustanoveními § 18 zákona o svobodném přístupu k informacím předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2020. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2020:

- počet podaných žádostí o informace – 147,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 30,
 - počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 6,
 - počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 14,
 - opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 6,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 22 000 Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 5.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona o svobodném přístupu k informacím byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

V důsledku protiepidemiologických opatření nebyla v souvislosti s Plenárním zasedáním SLIC podniknuta žádná služební cesta. Zasedání, které bylo plánováno v 1. pololetí v Záhřebu (Chorvatsko) bylo zrušeno, ve druhém pololetí proběhlo on-line formou plenární zasedání v Dortmundu (Německo), a to 21. a 22. 10. 2020.

Na plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností této poradní skupiny Komise EU. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce. Poslední jmenované body však byly v důsledku nepříznivého výhledu pouze zmíněny s odkazem na projednání na budoucích zasedáních.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce. Česká republika by v souladu s platným rozvrhem SLIC měla být předmětem hodnocení v roce 2021.

Na rozdíl od předchozích ročníků Plenárnímu zasedání tentokrát nepředcházela žádný tematický den SLIC.

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny Strategický management / Enforcement a MACHEX. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a z pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU apod. Vzhledem k platným omezením cestování mimo území České republiky, zahraniční služební cesty probíhaly pouze v prvním čtvrtletí s tím, že jednání plánována na pozdější měsíce probíhala formou telekonferencí.

V roce 2020 se pověřený zástupce SÚIP zúčastnil následujícího jednání:

Pracovní skupina Strategický management/Enforcement: pověřený zástupce SÚIP se zúčastnil na jednání dne 19. 2. 2020 v Lucemburku; jedním z projednávaných bodů byla diskuse nad stanoviskem SLIC k hlavním prioritám v oblasti BOZP pro nadcházející období.

7.1.3 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU), Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2020 nejvíce žádostí o informace směřovalo do Polska, v opačném směru bylo vyřizováno nejvíce požadavků ze strany rakouských správních orgánů; jednalo se o žádosti o informace, doručení dokumentů (vč. pravomocných rozhodnutí) a o vymáhání pokut uložených v zahraničí českým subjektům.

7.1.4 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „*IALI Forum*“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům.

7.1.5 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

Dne 6. 2. 2020 se v Bruselu (Belgie) účastnila pověřená zástupkyně SÚIP úvodního jednání pracovní skupiny inspekce práce zřízené v rámci Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA). Cílem jednání bylo zhodnotit vypracované dokumenty pro účely společných a vzájemně sladěných kontrol.

7.1.6 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2020 bylo diskutováno celkem 31 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

Dva zástupci SÚIP se zúčastnili školení národních koordinátorů SLIC KSS, které proběhlo on-line.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se v roce 2020 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2020 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se v roce 2020 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 6 (Plzeň):

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se v roce 2020 podílel na přípravě témat pro jednání Česko-bavorské pracovní skupiny vedené MPSV.

OIP 7 (Ústí nad Labem)

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se v roce 2020 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 8 (Hradec Králové)

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se v roce 2020 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno)

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se v roce 2020 prostřednictvím 2 videokonferencí podílel na přípravě programu Tematického dne SLIC.

OIP 10 (Ostrava)

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se v roce 2020 podílel na následující akci s mezinárodní účastí: prostřednictvím on-line řízeného interview zástupce

inspektorátu poskytl výzkumníci z irské univerzity v Maynooth informace o spolupráci orgánů SÚIP s policejními složkami při řešení problematiky pracovního vykořisťování.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2020 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Pro úřad a inspektoráty jsou stanovena pravidla pro způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce. O stížnostech, které směřují na jejich zaměstnance, jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat úřad neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Dalším fenoménem, který se v posledních letech projevuje častěji, je nespokojenost s výsledkem kontroly, která neprokázala diskriminaci, na kterou poukazoval podatel podnětu. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty. Vzhledem k tomu, že podání podnětu ke kontrole i následné podání stížnosti je bezplatné, volí jejich pisatelé tento způsob k vymáhání svých práv namísto podání žaloby k soudu. Často se jedná o vyřizování sporu zaměstnance se zaměstnavatelem.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti orgány inspekce práce svým dalším postupem zjednávají nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

V roce 2020 byly často důvodem stížností prodlevy v jednotlivých úkonech, způsobených pandemií koronaviru a opatřeními ke zmírnění jejích dopadů, dlouhá doba vyřizování podnětů a příliš dlouhé trvání kontrol.

9.1 Stížnosti vyřizované úřadem

Celkem v roce 2020 obdržel od stěžovatelů **77** stížností, z toho sám vyřídil **55** stížností a pro nepříslušnost postoupil **22** k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty. Nejvíce stížností bylo v roce 2020 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**37**), dále **5** v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti, **6** stížností v oblasti BOZP a VTZ a **7** stížností v ostatních oblastech (zejména v oblasti právní). Někteří pisatelé se se svými podáními obraceli opakovaně (jednalo se o 12 stěžovatelů, z toho si jich 7 stěžovalo dvakrát, 3 třikrát, jeden čtyřikrát a jeden pětkrát; jeden stěžovatel se na úřad a příslušný inspektorát obrací pravidelně každý měsíc, a to již několik let). Kromě toho se úřad vyjadřoval k následným stížnostem, které navazovaly na stížnosti podané a vyřízené v minulých letech (jednalo se o 10 stěžovatelů).

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu byla vyhodnocena **1** jako důvodná a **2** jako částečně důvodné. V **6** případech byl inspektorátu v rámci opatření vydán pokyn k nápravě nebo k došetření respektive k provedení nové kontroly. Hlavními důvody pro oprávněnost stížností byla nedostatečně provedená kontrola a skutečnost, že inspektorát neinformoval podatele podnětu, že kontrola nebude provedena.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

V roce 2020 se nejčastěji jednalo o stížnosti, které byly směřovány na nečinnost inspektorátu (vyřízení podnětu neprovedením kontroly) a na postup při kontrole (dlouhé lhůty pro zahájení kontroly a dlouhé trvání kontroly). Dále přetrvávaly stížnosti na průběh a výsledek kontroly, nevhodné chování inspektora, nesprávný postup inspektora při kontrole, neumožnění nahlédnutí do spisu, dále obsahovaly podezření na porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), nesouhlas s vyřízením námitek a na nepříslušnost celého inspektorátu.

V roce 2020 vyřídily oblastní inspektoráty práce celkem **86** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- kontrola nebyla zahájena, ačkoli byla její realizace podateli podnětu oznámena,
- kontrolní zjištění bylo formulováno zmatečně,
- byly shledány kvalitativní nedostatky při provádění kontroly,
- při kontrole nebyly řádně vyhodnoceny všechny předložené podklady.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2020

Hlavní úkol	Počet kontrol
Bezpečnostní dokumentace	18
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	181
Program „Bezpečný podnik“	254
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů	10
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	1 712
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	57
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	753
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	509
Následné kontroly PPV	72
Následné kontroly ZoZ	8
Následné kontroly NLZ	2
Následné kontroly BOZP	162
Následné kontroly VTZ - EZ	50
Následné kontroly VTZ - PZ	16
Následné kontroly VTZ - TZ	18
Následné kontroly VTZ - ZZ	10
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	2
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	18
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	62
Kontroly dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	12
Kontroly plnění povinného podílu zaměstnávání OZP	133
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání	179
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	3 748
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení (Zastřené zprostředkování zaměstnání)	137
Poskytování služby péče o dítě v dětské skupině	22
Kontroly v oblasti dodržování povinností na úseku agenturního zaměstnávání	108
Kontroly v oblasti rovného zacházení se zaměstnanci, rovného odměňování zaměstnanců a dodržování zákazu diskriminace	62

Kontroly v oblasti odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce	330
Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU	33
Kontroly v oblasti pracovní doby	331
Kontroly v oblasti pracovních podmínek při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí	60
Kontroly uživatelů	47
Bezpečnost práce ve stavebnictví - zajištění prevence v oblasti BOZP při přípravě stavby a bezpečném provádění prací na staveništi	831
Kontroly bezpečnosti práce v dopravě	263
Kontroly v oblasti elektrických zařízení	413
Kontroly v oblasti zdvihacích zařízení	460
Kontroly v oblasti plynových zařízení	456
Kontroly v oblasti tlakových zařízení	377
Kontroly v oblasti zemědělské prvovýroby se zaměřením na chov zvířat	357
Kontroly v oblasti lesnictví a dřezozpracujícího průmyslu	355
Bezpečná práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi	97
Kontroly v oblasti terciární sféry	365
Kontroly v oblasti zpracovatelského průmyslu se zaměřením na hutnictví a strojírenství	951
Celostátní kontrolní akce zaměřená na odhalování nelegálního zaměstnávání	251
Kontroly agentur práce a zastřešených agentur práce v souvislosti se zaměstnáváním cizích státních příslušníků	9
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	1 551
Celkový součet	15 852

Mimo hlavní kontrolní činnost se orgány inspekce práce se zaměřily na kontrolu příčin a okolností vzniku pracovních úrazů, na vyjádření k projektovým dokumentacím staveb a také se zaměřily na účast na kolaudačním řízení.

Kontrolní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	1 648
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	882
Kontroly příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	48
Kontroly příčin a okolností závažných pracovních úrazů	532
Kontroly příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	20
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	220
Celkový součet	3 350

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	1 152
1 - 9 zaměstnanců	3 760
10 - 49 zaměstnanců	3 362
50 - 249 zaměstnanců	2 137
250 - 499 zaměstnanců	527
500 a více zaměstnanců	951
Neuvedeno	3 963

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	3 775
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	3 075
Stavebnictví	2 033
Ubytování, stravování a pohostinství	1 148
Nezařazeno	1 066
Profesní, vědecké a technické činnosti	774
Doprava a skladování	754
Administrativní a podpůrné činnosti	702
Činnosti v oblasti nemovitostí	433
Ostatní činnosti	319
Vzdělávání	294
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	264
Zásobování vodou; související činnosti	219
Zdravotní a sociální péče	213
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	173
Informační a komunikační činnosti	147
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	132
Zemědělství, lesnictví a rybářství	130
Peněžnictví a pojišťovnictví	125
Těžba a dobývání	43
Činnosti domácností	33

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	9 534
Fyzická osoba	2 942
Akciová společnost	1 552
Příspěvková organizace	351
Obec (obecní úřad)	207
Družstvo	188
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	115
Odštěpný závod zahraniční právnické osoby	91
Zahraniční firma	76
Spolek	50
Veřejná obchodní společnost	44

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2015	7 414
2016	7 409
2017	6 870
2018	6 670
2019	6 786
2020	5 833

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů v sobě zahrnují jak kontroly z hlavních kontrolních úkolů, tak kontroly zaměřené na ostatní kontrolní činnost.

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
§ 102	BOZP a opatření k omezení rizik	2 747
§ 103	školení BOZP, pracovně lékařské prohlídky,..	1 225
§ 141	splatnost mzdy	822
§ 313	doklady při skončení pracovního poměru	641
§ 96	evidence pracovní doby	504
§ 112	zaručená mzda	418
§ 104	OOPP	396
§ 144	sjednání splatnosti a výplaty	221

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
§ 5	nelegální zaměstnávání	3 840
§ 87	informační povinnost vůči ÚP	780
§ 136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	534
§ 12	diskriminace před vstupem do zaměstnání	150
§ 81	povinný podíl OZP	111
§ 102	Evidence občanů EU a cizinců	96

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	2 125
§ 2	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	940
§ 5	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	535
§ 3	požadavky na pracoviště a pracovní prostředí na staveništi	318
§ 6	bezpečnostní značky, označení a signály	314

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Oblast pokuty		Počet uložených pokut	Výše uložených pokut v Kč
Oblast pracovněprávních vztahů		825	26 595 200
Oblast zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání)		1 308	190 462 300
Oblast BOZP, VTZ a OZNL		694	32 101 000
Nesoučinnost kontrolovaných osob		430	25 803 000
Celkem*		3 101	274 961 500
Ustanovení	Znění	Počet	
§ 4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	1 773	
§ 3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	460	

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
§ 2	požadavek na staveniště	176
§ 8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	96
§ 3	požadavky na organizaci práce a pracovní postupy	80

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
§ 4	další požadavky na způsob a organizaci práce	223
§ 3	technická a organizační opatření	206

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2020 podle oblastí kontrolní působnosti

**uložené pokuty nelze sčítat, neboť 1 pokuta může zahrnovat více přestupků z různých oblastí;*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611
2019	3 562	344 576 200
2020	3 101	274 961 500

Oblast pokuty	Počet uložených pokut	Výše uložených pokut v Kč
Oblast pracovněprávních vztahů	825	26 595 200
Oblast zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání)	1 308	190 462 300
Oblast BOZP, VTZ a OZNL	694	32 101 000
Nesoučinnost kontrolovaných osob	430	25 803 000
Celkem*	3 101	274 961 500

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2020 podle oblastí kontrolní působnosti

**uložené pokuty nelze sčítat, neboť 1 pokuta může zahrnovat více přestupků z různých oblastí;*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2015	3 734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300
2018	4 045	299 359 611
2019	3 562	344 576 200
2020	3 101	274 961 500

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2015	2016	2017	2018	2019	2020
370	323	284	281	342	192

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2015	2016	2017	2018	2019	2020
58	35	53	48	51	54

Počet stížností vyřizovaných úřadem (podle inspektorátu a podle oblastí)

pracoviště	PPV	NZ	BOZP	jiné	Celkem
3	6				6
4	5		1		6
5	4	1		3	8
6	3			1	4
7	5	3	2	1	11
8	5		2		7
9	6	1	1	1	9
10	3			1	4
Celkem	37	5	6	7	55

Počet stížností vyřizovaných úřadem (podle inspektorátu a podle důvodnosti)

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné						1			1
část. dův.		2							2
nedůvodné	6	4	8	4	11	6	9	4	52
celkem	6	6	8	4	11	7	9	4	55

Přehled stížností vyřizovaných inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	4	1	2						8
část. dův.	3	2	5	1				2	13
nedůvodné	11	5	11		6	4	22	6	65
celkem	18	8	18	1	6	4	23	8	86

Přehled počtu podaných stížností vyřizovaných úřadem a inspektoráty

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
úřad	90	100	88	84	89	55
inspektoráty	42	54	64	61	85	86
celkem	132	154	152	145	174	141