



Státní úřad inspekce práce

Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz

Z P R Á V A

o činnosti Státního úřadu inspekce práce

za rok 2015

duben 2016

OBSAH

Seznam zkratk	4
Úvod	5
1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce	5
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	5
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci SÚIP a OIP	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	17
2 Kontrolní činnost inspekce práce	24
2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2015	24
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	25
3 Výzkumná činnost	27
4 Informační systém SÚIP	28
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
5.1 Vzdělávání inspektorů	29
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	31
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	32
6 Publicita inspekce práce	33
6.1 Osvěta a propagace	33
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	35
7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP	35
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	35
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	37
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	46
8.1 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013	46
8.2 Projekt OP LZZ „Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP“, CZ.1.04/4.1.00/B6.0011	49
9 Stížnosti	50
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	50
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	51

10	Vybrané souhrnné údaje	54
10.1	Kontroly	54
10.2	Nejčastěji porušovaná ustanovení	57
10.3	Pokuty	59
10.4	Odvolání, žaloby a stížnosti	60

Seznam zkratek

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CAF	nástroj pro řízení kvality, společný hodnotící rámec (Common Assessment Framework)
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
INV	investice
IOP	Integrovaný operační program
ISIP	informační systém inspekce práce
IS REÚIP	Registr elektronizace úkonů inspekce práce
KNZ	kontrola nelegálního zaměstnávání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NIV	neinvestiční výdaje
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NP	Národní podíl
OIP	oblastní inspektorát práce
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2015. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře Státního úřadu inspekce práce, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2015** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2015 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2015, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě jsou údaje za rok 2015 a jsou vyhodnocené **ke dni 31. 12. 2015** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce

Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem SÚIP je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

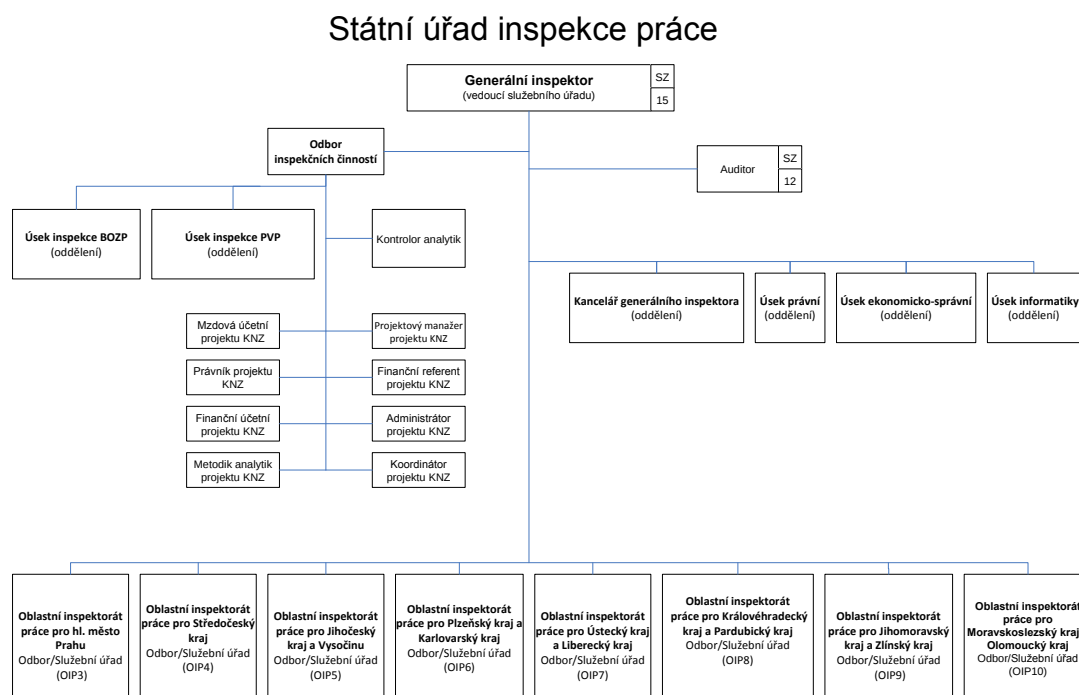
Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Státní úřad inspekce práce spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) a oblastní inspektoráty práce (OIP) jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. SÚIP řídí osm oblastních inspektorátů práce a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. SÚIP je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé OIP jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP na úrovni odboru. V čele SÚIP stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele OIP stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Organizační schéma Státního úřadu inspekce práce



Oblastní inspektoráty (dislokace a akční teritorium)



- SÚIP OPAVA - SÍDLISÚIP
- OIP3 PRAHA OIP pro HL. M. PRAHU
- OIP4 PRAHA OIP pro STŘEDOČESKÝ KRAJ
- OIP5 ČESKÉ BUDĚJOVICE OIP pro JIHOČESKÝ KRAJ A VYSOČINU
- OIP6 PLZEŇ OIP pro PLZEŇSKÝ KRAJ A KARLOVARSKÝ KRAJ
- OIP7 ÚSTÍ N. LABEM OIP pro ÚSTECKÝ KRAJ A LIBERECKÝ KRAJ
- OIP8 HRADEC KRÁLOVÉ OIP pro KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ A PARDUBICKÝ KRAJ
- OIP9 BRNO OIP pro JIHOHMORAVSKÝ KRAJ A ZLÍNSKÝ KRAJ
- OIP10 OSTRAVA OIP pro MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ A OLOMOUCKÝ KRAJ

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce Kolářská 451/13, 746 01 Opava	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora interní auditor vedoucí kanceláře generálního inspektora vedoucí úseku ekonomicko-správního vedoucí úseku právního vedoucí úseku inspekce BOZP vedoucí úseku inspekce PVP vedoucí odboru informatiky	Mgr. Ing. Rudolf Hahn Ing. Jiří Macíček Mgr. Blanka Matějková Ing. Rudolf Chamráth Ing. Pavla Křížová Mgr. Zdeněk Šindlář Ing. Ondřej Varta pověřen řízením Ing. Jiří Macíček Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský	tel.: 950 179 310 e-mail: paha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Dana Horká	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Pardubická 310 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820 e-mail: chrudim@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5, 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Vzhledem k tomu, že část zaměstnanců SÚIP byla zařazena do projektů financovaných z rozpočtu EU, jsou v tomto oddíle uváděny údaje odděleně pro skupinu zaměstnanců zařazených do těchto projektů a pro skupinu zaměstnanců do těchto projektů nezařazených.

Fyzický počet zaměstnanců nezařazených do žádného z projektů financovaných z rozpočtu EU k 31. 12. 2015 činil **520**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2015 byl **43**, pracovní poměr ukončilo **26** zaměstnanců. Fyzický počet zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU činil **248**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2015 bylo **30**, pracovní poměr byl ukončen v případě **26** zaměstnanců.

V případě obsazování volných pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných úřadech práce. V případě výběrových řízení na obsazování služebního místa také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personálním oddělením SÚIP.

V průběhu roku, vždy koncem kalendářního měsíce, zasílají oblastní inspektoráty práce na SÚIP přehled o celkových počtech zaměstnanců. Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU a jejich funkční rozložení znázorňuje následující tabulka.

Tabulka: Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU a jejich funkční rozložení

Pracoviště	Roční průměrný počet zaměstnanců	Fyzický stav / z toho žen	Přírůstky zaměstnanců	Odhody zaměstnanců	Vedoucí zaměstnanci /z toho žen	Inspektoři /z toho žen	Ostatní zaměstnanci
SÚIP úřad	53,92	53/34	2	3	8/1	13/8	32
OIP 3	56,28	56/26	13	9	5/3	41/14	10
OIP 4	50,17	50/23	6	6	6/2	34/15	10
OIP 5	61	61/28	7	6	6/2	42/16	19
OIP 6	50,04	49/21	5	5	6/4	32/9	11
OIP 7	54,89	55/25	5	5	6/1	38/14	11
OIP 8	56,77	56/25	4	6	6/2	39/15	11
OIP 9	65,67	64/31	14	7	6/2	46/18	18
OIP 10	66,1	69/28	1	1	55/19	49/14	17
celkem	514,84	513/241	57	48	55/19	334/123	107

Přehled o počtu zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU včetně jejich funkčního rozložení uvádí následující tabulka.

Tabulka: Přehled o počtu zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU vč. jejich funkčního rozložení

	SÚIP	OIP 3	OIP 4	OIP 5	OIP 6	OIP 7	OIP 8	OIP 9	OIP 10	celkem
projekt.manažer	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
finanční manažer	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
právník	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
koordinátor projektu	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
asistent	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
metodik a analytik	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Mzdová účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
finanční účetní	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
vedoucí prac. týmu	-	-	1	2	2	2	2	2	2	13
inspektor	-	16	21	26	21	25	18	28	35	190
celkem	8	17	23	30	25	29	22	32	39	225

Přehled o počtu zaměstnanců zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU realizovaných na SÚIP úřadu vč. jejich funkčního rozložení znázorňuje následující tabulka.

Tabulka: Přehled o počtu zaměstnanců SÚIP-úřadu zařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU včetně jejich funkčního rozložení

projekt. manažer	1
finanční manažer	1
právník	1
koordinátor projektu	1
administrátor	1
metodik a analytik	1
mzdová účetní	1
finanční účetní	1
celkem	8

Z následujícího přehledu vyplývá, že 51,80 % inspektorů systému SÚIP (nezařazených do projektů) spadá do věkové kategorie nad 50 let.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU

Pracoviště	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	2/1	2/1	1/1	5/4	3/1	13/8
OIP 3	7/2	2/1	11/7	11/1	10/3	41/14
OIP 4	1/0	2/1	8/5	16/8	7/1	34/15
OIP 5	1/0	5/3	16/9	17/4	3/0	42/16
OIP 6	1/0	1/0	10/2	13/6	7/1	32/9
OIP 7	2/0	4/1	12/6	10/6	10/1	38/14
OIP 8	5/2	8/6	8/3	14/4	4/0	39/15
OIP 9	6/1	8/3	15/6	16/8	1/0	46/18
OIP 10	4/0	9/3	10/2	19/8	7/1	49/14
celkem	29/6	41/19	91/41	121/49	52/8	334/123
tj. %	8,68	12,28	27,25	36,23	15,57	100,00

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni inspektoři-čekatelé. Zácvikové týdny pro budoucí inspektory-čekatele, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem

bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi.

Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální předpisy a právní normy dostupné na internetu z odborných časopisů a publikací. Výklady předpisů, právních norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách odborů. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

Na OIP 3, OIP 4, OIP 5, OIP 9, OIP 10 a na SÚIP v Opavě nestuduje v rámci zvyšování kvalifikace žádný zaměstnanec. Na OIP 6 studují dvě inspektorky PVP na Fakultě životního prostředí České zemědělské univerzity v Praze, obor Krajinné inženýrství – Regionální environmentální správa; jeden inspektor BOZP na Vysoké škole evropských a regionálních studií o. p. s. Příbram, obor Bezpečnostně právní činnosti. Na OIP 7 studuje jedna inspektorka PVP na České zemědělské univerzitě, fakultě provozně ekonomické, obor veřejná správa a regionální politika a jeden inspektor BOZP na ČVUT, fakultě stavební. Na OIP 8 jeden inspektor BOZP studuje na VŠB Ostrava na Fakultě bezpečnostního inženýrství ve studijním oboru: bezpečnostní inženýrství.

Tabulka: Přehled úrovně vzdělání inspektorů nezařazených do projektů financovaných z rozpočtu EU

Pracoviště	Počet s VŠ vzděl./z toho žen	Počet s VŠ vzděl. Bc./z toho žen	Počet s VO vzděl./z toho žen	Počet S ÚS vzděl./z toho žen	Celkem/z toho žen
SÚIP-úřad	13/8	-	-	-	13/8
OIP 3	23/7	11/4	-	7/3	41/14
OIP 4	12/1	3/2	2/2	17/10	34/15
OIP 5	26/8	5/4	2/2	9/2	42/16
OIP 6	11/3	9/2	2/1	10/3	32/9
OIP 7	21/8	5/1	1/1	11/4	38/14
OIP 8	25/10	8/3	1/0	5/2	39/15
OIP 9	34/13	5/1	-	7/4	46/18
OIP 10	37/11	10/3	-	2/0	49/14
celkem	202/69	56/20	8/6	68/28	334/123

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou vyhláškou o fondu kulturních a sociálních potřeb a kolektivní smlouvou poskytujeme zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek, které jsou zaměstnancům poskytovány v nominální hodnotě 80 Kč za jednu stravenku.

Pokud má FKSP dostatečné finanční prostředky, poskytují se z něj zaměstnancům příspěvky na kulturní a sportovní akce, masáže, popř. rekreace. Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají dva rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička, které je za účelem rekreace přednostně využíváno zaměstnanci OIP 4. Také na OIP v Českých Budějovicích mají zaměstnanci možnost využít rekreačního zařízení na Nových Hutích. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, dovybavování kuchyněk, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na SÚIP-úřadu a na všech OIP je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v oblasti pracovně lékařské služby a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2015 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. Vedení personální agendy je spojeno s řadou povinností administrativního charakteru vyplývajících ze vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Hlavní činnosti personální agendy jsou zaměřeny na souhrn povinností, které souvisejí s výběrem vhodných uchazečů o zaměstnání, vznikem, trváním i skončením pracovního poměru a vedením nezbytné dokumentace vč. zajišťování administrativních souvislostí nejrůznějšího rázu. Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

V průběhu roku 2015 personální agenda zajišťovala zejména tyto činnosti:

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, bylo stěžejním opatřením připravit systemizaci a organizaci služebního úřadu, zajistit složení služebního slibu, přechod dosavadních zaměstnanců z pracovního do služebního poměru a vyhlásit výběrová řízení. Byl zpracován návrh změn systemizace služebních a pracovních míst a organizační struktury úřadu, jehož cílem bylo zejména vymezení služebních míst státních zaměstnanců a pracovních míst zaměstnanců.

V červnu 2015 byla vydána změna organizačního řádu, kterým byla zavedena nová organizační struktura Státního úřadu inspekce práce. K datu 1. 7. 2015 byla schválena 1. systemizace služebních a pracovních míst. Dne 2. července 2015 složili služební slib všichni představení úřadu (vedoucí zaměstnanci Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce).

Služební poměr dosavadních vedoucích zaměstnanců vznikl na dobu neurčitou ze zákona, a to dnem 1. července 2015, a to do doby obsazení služebního místa na základě vyhlášeného výběrového řízení. Služební poměr ostatních dosavadních zaměstnanců nevznikl ze zákona (automaticky), ale muselo být o jejich přijetí do služebního poměru rozhodnuto ve správním řízení, a to na základě žádosti zaměstnance. Z celkového počtu zaměstnanců **615** (mimo představených) bylo Státnímu úřadu inspekce práce doručeno celkem **605** žádostí o přijetí do služebního poměru. **601** zaměstnanců bylo přijato do služebního poměru, z toho **597** složilo služební slib. Z důvodu nemoci nesložili slib **4** zaměstnanci. **11** zaměstnanců o vstup do služebního poměru vůbec nepožádalo. Zaměstnancům, kteří požádali o přijetí do služebního poměru, bylo vydáno rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a ke dni vzniku služebního poměru jim byl stanoven plat. U těch státních zaměstnanců, u kterých se uplatnila fikce vykonání úřednické zkoušky, bylo vystaveno také osvědčení o jejím úspěšném vykonání.

Generálním inspektorem Státního úřadu inspekce práce byl stanoven termín složení služebního slibu ostatních dosavadních zaměstnanců v týdnu od 2. 11. 2015 do 6. 11. 2015. Všem zaměstnancům, kteří byli přijati do služebního poměru byl zaveden osobní spis státního zaměstnance, kterým je zaznamenáván průběh a výsledky jednotlivých personálních činností souvisejících se služebním poměrem. Ostatní zaměstnanci v počtu **106**, kteří nevykonávají činnosti podle § 5 zákona o státní službě, popř. nepožádali o vstup do služebního poměru, zůstali zařazeni na pracovních místech. Dle systemizace platné do 31. 12. 2015 bylo na Státním úřadu inspekce práce celkem **710** služebních a **97** pracovních míst.

V prosinci 2015 byla vyhlášena výběrová řízení na místa inspektorů a právníků oddělení inspekce NLZ, kteří byli přijati v souladu s fungováním projektu financovaného z prostředků EU do služebního poměru na dobu určitou do 31. 12. 2015. Výběrová řízení na místa inspektorů a právníků oddělení inspekce NLZ byla uskutečněna ještě v prosinci roku 2015, tak aby jejich služební poměr kontinuálně navazoval od 1. 1. 2016. Zároveň byla vyhlášena výběrová řízení na místa vedoucích inspektorů jednotlivých oblastních inspektorátů práce.

Realizace projektu OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013 byla ukončena dnem 31. prosince 2015.

Personální oddělení SÚIP zorganizovalo setkání zaměstnanců, kteří v roce 2015 oslavili pracovní výročí 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let v naší organizaci. Toto společné setkání proběhlo v Opavě dne 1. prosince 2015.

Personální práce se řídila platnými zákony a pracovněprávními předpisy a interními předpisy a byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením personalistů Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb. plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2015 nebylo zabezpečeno pouze zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, ale také odběrem výrobků a služeb, tzv. náhradním plněním, které lze realizovat u zaměstnavatelů, jež zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců **777,45** osob činí **31,09** osob. Ve skutečnosti zaměstnáváme **19,55** osob se zdravotním postižením a 1,46 osob s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnává 23,93 osob se zdravotním postižením. Do povinného podílu chybělo **7,17** osob OZP. Nákupem výrobků a služeb jsme splnili povinnost odvodu za **37,17** osob a tudíž jsme svou povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením splnili.

Oblastní inspektoráty práce provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích útvarů inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu. Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Schválený rozpočet příjmů na rok 2015 byl stanoven ve výši **69.793.192,00 Kč**, upravený rozpočet činil **56.090.893,00 Kč**, skutečné příjmy činily **196.965.436,02 Kč**. Nejvyšší položku představovaly neinvestiční převody z Národního fondu (**193.891.573,91 Kč**), které tvoří 85% podíl žádostí o platbu EU projektů OP LZZ a IOP.

1.3.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2015 byl stanoven ve výši **412.629.415,00 Kč** a upraven na částku **420.275.437,00 Kč** (zvýšení o **7.646.022,00 Kč**). Skutečné čerpání činilo **485.350.145,04 Kč**, tj. **115,48 %** k upravenému rozpočtu.

Čerpané výdaje v roce 2015 byly o **32.717.941,38 Kč** vyšší než v roce 2014, což bylo způsobeno především vyšším čerpáním kapitálových výdajů programového financování EDS/SMVS, meziročním nárůstem platové oblasti a tím spojených i doprovodných výdajů. Čerpání běžných výdajů **bez projektů** činilo **315.329.002,35 Kč**, tj. **97,10 %** upraveného rozpočtu – viz následující tabulka. Celkový zůstatek činil **9.413.276,94 Kč**.

v Kč

Číslo podsestavení	Název podsestavení položek	UR 2015	Čerpání za rok 2015	% čerpání k UR 2015	Zůstatek do NNV z roku 2015
501	Platy	179 084 114,00	179 084 114,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	755 706,00	623 767,00	82,54	131 939,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	61 062 919,00	61 062 919,00	100,00	0,00
513	Nákupy materiálu	12 525 397,50	9 550 862,99	76,25	2 974 534,51
515	Nákup vody, paliv a energie	9 003 330,00	8 115 098,41	90,13	888 231,59
516	Nákup služeb	41 977 058,00	37 023 856,29	88,20	4 953 201,71
517	Ostatní nákupy	14 918 741,79	14 577 587,88	97,71	341 153,91
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	1 941 816,00	1 819 100,96	93,68	122 715,04
534	Převody vlastním fondům	1 790 841,00	1 790 841,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	933 078,00	931 577,31	99,84	1 500,69
542	Náhrady mezd v době nemoci	689 907,00	689 907,00	100,00	0,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	23 443,00	23 442,51	100,00	0,49
590	Ostatní neinv. výdaje	35 928,00	35 928,00	100,00	0,00
	Neinvestiční výdaje celkem	324 742 279,29	315 329 002,35	97,10	9 413 276,94

Přehled financovaných projektů (OP LZZ):

OP LZZ projekt: Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP

Číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/B6.00011

Realizace protikorupčního projektu byla zahájena v květnu 2014 a ukončena v říjnu 2015. Celý tento projekt byl financován z NNV.

Pro potřebu tohoto projektu bylo v roce 2015 využito NNV ve výši **3.115.416,08 Kč** (EP 2.647.731,76 Kč, NP 467.684,32 Kč) na platy, ostatní platby za provedenou práci, povinné pojistné, nákup materiálu a služeb, ostatní nákupy a převody vlastním fondům, viz tabulka níže.

v Kč

Číslo podseskupení	Název podseskupení položek	UR 2015	Čerpání NNV za rok 2015
501	Platy	x	539 044,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	x	22 100,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	x	188 486,00
513	Nákup materiálu	x	109 129,08
516	Nákup služeb	x	2 245 804,00
517	Ostatní nákupy	x	5 464,00
534	Převody vlastním fondům	x	5 389,00
Celkem			3 115 416,08

OP LZZ projekt „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“

Číslo projektu CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Na projektu se podílejí 2 partnerské instituce, a to **Česká správa sociální zabezpečení a Úřad práce České republiky**. ÚP ČR je zde v pozici partnera s finančním příspěvkem a ČSSZ v pozici partnera bez finančního příspěvku. Další snahou projektu je zapojit tuzemské partnery spolupracující organizace, především Hospodářskou komoru ČR, Českomoravskou konfederaci odborových svazů, eventuálně zahraniční partnery a zajistit výměnu zkušeností v oblastech kontrol dodržování pracovněprávních vztahů, nelegálního zaměstnávání nebo BOZP.

Pro potřebu tohoto projektu bylo využito v roce 2015 jak financování ze státního rozpočtu, a to pro oblast platovou, tak i NNV dle jednotlivých podseskupení položek viz níže:

Číslo podseskupení	Název podseskupení položek	UR 2015	Čerpání rozpočtu za rok 2015 v Kč	Nevyčer páno v Kč	Čerpání rozpočtu za rok 2015 v %
501	Platy	45 224 379,00	45 224 378,00	1,00	100,00
502	OON	86 317,00	86 316,00	1,00	100,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	15 405 103,00	15 405 101,00	2,00	100,00
534	Převody vlastním fondům	451 434,00	451 433,00	1,00	100,00
	Neinvestiční výdaje celkem	61 167 233,00	61 167 228,00	5,00	100,00

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2015

Akce programového financování hrazené z NNV programu 113 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny systému Státního úřadu inspekce práce, realizované v roce 2015

i. č. 113V02100 9052 SÚIP – obnova serverů v systému SÚIP

Čerpání NNV: 356.224,00 Kč

Dodavatel serverů byl vybrán veřejnou soutěží realizovanou prostřednictvím e-tržistiště veřejné správy GEMIN. Servery byly dodány 12. 5. 2015.

i. č. 113V02100 9051 SÚIP – datová uložistiště a archivace dat systému SÚIP

Čerpání NNV: 706.022,00 Kč

Dodavatel diskových polí byl vybrán 18. 8. 2015 veřejnou soutěží realizovanou prostřednictvím e-tržistiště veřejné správy GEMIN.

i. č. 113V02200 6010 OIP 9 – rekonstrukce kanalizace a vybudování soc. zařízení – projekční příprava

Čerpání NNV: 118.580,00 Kč

Původní termín pro dokončení díla byl prodloužen do 29. 7. 2016. Důvodem prodloužení dokončení díla byly překážky na straně společnosti E.ON. Česká republika, která má v pronajaté části trafostanici a tuto nestihla do stanoveného termínu přemístit tak, aby mohly být provedeny konečné úpravy fasády z důvodu instalace nových oken.

Akce programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny Státního úřadu inspekce práce realizované z rozpočtu pro rok 2015

i. č. 013V02200 6003 OIP 9 – rekonstrukce kanalizace a vybudování soc. zařízení

Čerpání NNV: 2.270.421,00 Kč

Jedná se o pokračující akci 6010 z programu 113 020, která bude dále realizována i v roce 2016.

i. č. 013V02200 8006 OIP 10 - rekonstrukce budovy ul. Na Šibeníku, Olomouc

Čerpání: 19.261.694,00 Kč

Budova po rekonstrukci byla předána 29. 9. 2015, tj. v termínu dle uzavřené Smlouvy o dílo, který byl stanoven na 30. 9. 2015. Regionální pracoviště oblastního inspektorátu práce v Olomouci zahájilo provoz po přestěhování dne 6. 10. 2015.

i. č. 013V02200 1603 OIP 3 – přístavba budovy – dokumentace pro územní řízení

Čerpání: 90.024,00 Kč

Dne 21. 5. 2015 byl projekt nadstavby včetně vyjádření dotčených orgánů podán na Úřad městské části Praha 6 ke schválení. Dne 27. 8. 2015 proběhlo místní šetření za účasti všech účastníků řízení. Účastníci řízení podali námítky proti nadstavbě budovy. Na základě námitek byla vydána výzva k odstranění nedostatků odborem výstavby ÚMČ Prahy 6 dne 25. 9. 2015. Architekt tyto nedostatky vyřešil a územní řízení pokračuje.

i. č. 013V02200 1001 OIP 4 - rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád, Praha

Čerpání: 169.400,00 Kč

Převedeno do NNV: 4.383.428,00 Kč

Záměrem SÚIP bylo již delší dobu opuštění stávající nevyhovující administrativní budovy Ve Smečkách v Praze 1, která je kulturní památkou. Na základě rozhodnutí Vládní dislokační komise byla tato budova převedena Úřadu pro zatupování státu ve věcech majetkových a SÚIP byla převedena administrativní budova České správy sociálního zabezpečení na adrese na Náměstí Barikád č.p. 1122/2, 130 00 Praha 3 – Žižkov. Po schválení 100% využitelnosti budovy jako administrativní objekt od všech dotčených orgánů bude vypsáno výběrové řízení na hl. projektanta rekonstrukce objektu. Následně budou pokračovat přípravné práce na rekonstrukci budovy, tj. SÚIP bude žádat v roce 2016 o uvolnění NNV.

i. č. 013V02200 3304 OIP 7 – rekonstrukce výměňkové stanice

Čerpání: 808.621,57 Kč

Celkové náklady rekonstrukce výměňkové stanice vč. přípravných prací a technického dozoru dle uzavřených smluv byly ve výši 988.621,57 Kč. Dílo bylo ukončeno po termínu stanoveném ve smlouvě. Zhotoviteli byla započtena smluvní pokuta ve výši 180.000,00 Kč za pozdní termín předání díla. Celkový rozpočet byl na základě započtení smluvní pokuty upraven na částku rovnající se výši čerpání, a to 808.621,57 Kč.

Na členství v IALI (Mezinárodní asociace inspekce práce) byla schváleným rozpočtem z MPSV stanovena částka 20 tis. Kč, čerpáno bylo **23.214,66 Kč**. Oproti roku 2014 bylo čerpáno o **2.362,66 Kč** více. K rozdílu došlo v důsledku pohyblivého bankovního kurzu.

1.3.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2015 činila hodnota majetku celkem **722.727 tis. Kč**, z toho dlouhodobého nehmotného majetku **109.848 tis. Kč** a dlouhodobého majetku **487.480 tis. Kč**, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku **2.648 tis. Kč** (jedná se o rozpracované akce ISPROFIN – OIP 3 – přístavba budovy, dokumentace pro území řízení ve výši **90 tis. Kč**, OIP 4 – rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád ve výši 169 tis. Kč, OIP 9 – rekonstrukce kanalizace a vybudování soc. zařízení ve výši **2.389 tis. Kč**).

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši **125.244 tis. Kč**. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši **100.641 tis. Kč** (jedná se zejména o žádosti o platby projektů financovaných z prostředků EU, dále pak náklady řízení vybírané SÚIP při kontrolní činnosti). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2015 činí **24.404 tis. Kč** a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2015 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – **1.489 tis. Kč**, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2015, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – **1.241 tis. Kč**, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2015.

2 Kontrolní činnost inspekce práce

Kontrolní činnost se uskutečňovala podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2015, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu Státní úřad inspekce práce vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2015 sestával z 20 hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily oblastní inspektoráty práce ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí oblastní inspektoráty práce plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní činnost podle hlavních úkolů v roce 2015

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2015 byly stanoveny následující hlavní úkoly:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti

Kontroly v oblasti zaměstnanosti

- Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců
- Kontrola povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti

Kontroly v oblasti pracovněprávních vztahů

- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontrola rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti
- Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy

Kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- Bezpečnost práce ve stavebnictví
- Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem

- Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem
- Kontrola bezpečnosti práce při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene
- Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na objekty využívané pro vzdělávání, ubytování a volný čas dětí a mládeže
- Bezpečnost práce při provozu chladicích zařízení, kompresorových stanic a tlakových nádob stabilních
- Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- Kontrola systému BOZP v potravinářském průmyslu
- Bezpečnost práce při těžbě a při soustřeďování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy
- Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic
- Evropská kampaň SLIC - „Uklouznutí nebo zakopnutí na rovině“
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program „Bezpečný podnik“.

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2015.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (tato komise se zabývá především problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);

- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 59/2006 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství a TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Státní úřad inspekce práce v roce 2015 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2014, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém Státního úřadu inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2015 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou byl provoz informačního systému REÚIP. Informační systém je nyní již stabilizován, všichni uživatelé v něm pracují, inspektoři jsou vybaveni modemy s datovým připojením pro práci na notebookech v terénu. S dalším používáním a s postupným osvojováním způsobu práce v systému předpokládáme využívání širších možností, které aplikace nabízí a s tím i vznik dalších uživatelských požadavků, které bude třeba řešit.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dní, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly rovněž zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě našich analýz a dat ČSÚ za rok 2014 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2014“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat tj. Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, v šestém měsíci roku 2015 byl předán statistický soubor s daty za rok 2014. Dle požadavku Eurostat byla data upřesňována a pak akceptována. Požadavky na upřesnění dat byly směřovány i na dříve předané soubory s daty předchozích let.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají v rámci určité specializace (např. doprava a opravárenství, nerovné zacházení, diskriminace a ochrana osobních práv zaměstnance či zaměstnávání osob se zdravotním postižením apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok. Obsahem odborných seminářů v roce 2015 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a V TZ

V roce 2015 proběhlo 10 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce a byly zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování,
- elektrických zařízení,
- zemědělství a potravinářství,
- plynových zařízení,
- zpracovatelského průmyslu,
- hutnictví a strojírenství,
- bezpečnosti práce při provozování dopravy,
- zdvihacích zařízení,
- stavebnictví,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“.

5.1.2 Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní a zákona o zaměstnanosti

V roce 2015 proběhly 4 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora SÚIP a byly zaměřeny na problematiku:

- rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti a kontroly dodržování ochrany osobních práv zaměstnanců na pracovišti,
- agenturního zaměstnávání,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků,
- zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

5.1.3 Ostatní odborné semináře

V roce 2015 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary SÚIP, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určen zaměstnancům v oblasti IT),
- oblast tzv. měkkých dovedností (tři semináře určené dvěma profesně specifikovaným cílovým skupinám zaměstnanců: novým inspektorům a asistentkám/asistentům vedoucích oddělení),
- problematiku obchodování s lidmi v rámci Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v ČR na období 2012–2015 (školení pro zaměstnance oddělení inspekce NLZ a oddělení inspekce PVP),
- problematiku diskriminace v zaměstnávání (3 workshopy pro inspektory se zaměřením PVP a NLZ),
- legislativní úpravu poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině v návaznosti na výkon kontroly dodržování právních předpisů v této oblasti ze strany orgánů inspekce práce a orgánů ochrany veřejného zdraví (školení pro inspektory se zaměřením PVP).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě nových inspektorů (interně jsou tito zaměstnanci připravující se na výkon funkce inspektora označováni jako inspektoři-čekatelé) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých odděleních inspekce, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností, a dále úspěšné absolvování speciálního e-learningového vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí.

Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly. V roce 2015 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách SÚIP v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2015 složilo úspěšně celkem 18 inspektorů-čekatelů.

V roce 2015 pokračovalo vzdělávání inspektorů oddělení inspekce NLZ, kteří byli přijati v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR za účelem výkonu kontrolní činnosti dle zákona o zaměstnanosti, který SÚIP zajišťuje od 1. 1. 2012. Vzhledem k principům projektu a nutnosti, aby začali samostatně vykonávat kontrolní činnost v co nejkratším časovém horizontu, nebylo možné provést jejich zaškolení standardní formou přípravy nových inspektorů v odborném inspektorském kurzu. Jejich proškolení tedy proběhlo formou přímého výcviku na jednotlivých oblastních inspektorátech práce a distanční formou e-learningového studia. V roce 2015 složilo úspěšně závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce celkem 75 inspektorů provádějících kontrolu nelegálního zaměstnávání.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2015 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen. V oblasti vzdělávání spolupracuje SÚIP rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2015 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 13 seminářů.

5.3.2 Školení informačních technologií

V souvislosti se zavedením informačního systému REÚIP (Registr elektronizace úkonů inspekce práce) byla v roce 2015 pořádána školení k této tematice, jejichž cílem bylo seznámit uživatele s provedenými změnami v informačním systému a s možností vyhodnocování údajů z informačního systému.

Zaměstnanci úseku informatiky se zúčastnili vybraných akcí zaměřených na nové možnosti v oblasti informačních technologií a informačních systémů.

5.3.3 Vzdělávání zaměstnanců realizované v rámci projektů z ESF

a) V roce 2015 v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR pokračovalo vzdělávání nově přijatých pracovníků projektu na pozice inspektorů provádějících kontrolu dle zákona o zaměstnanosti v e-learningovém kurzu s názvem „Kurz přípravy a složení inspektorské zkoušky“.

b) Dále proběhla série školení zaměřených na rozvoj komunikačních dovedností pracovníků oddělení inspekce NLZ a prevenci syndromu vyhoření rovněž v rámci projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR.

c) V rámci projektu Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP se pak uskutečnila školení v oblasti etiky a protikorupčních opatření, která byla určena vedoucím a klíčovým zaměstnancům úřadu a inspektorům.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2015 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP.

Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci SÚIP podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize).

Bylo vydáno dvanáct pravidelných tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období. Kromě těchto pravidelných zpráv vydávaných 1x měsíčně bylo v průběhu roku vydáno a rozesláno hromadným sdělovacím prostředkům deset monotematických tiskových zpráv obsahujících podrobnější informace k dané události:

- dvě tiskové zprávy obsahující zveřejnění poradců a poradních orgánů v návaznosti na Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013, 2014 a 2015 (vydány k 29. 1. 2015 a k 15. 7. 2015),
- dvě tiskové zprávy k předávání certifikátů „Bezpečný podnik“ zástupcům firem, které splnily požadavky stejnojmenného programu (vydány k 14. 5. 2015 a k 20. 10. 2015),
- tisková zpráva k informační kampani k tématu prevence pracovního vykořisťování cizinců v ČR (vydána k 28. 5. 2015),
- tisková informace k osmému setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ na území Plzeňského a Karlovarského kraje (vydána k 10. 6. 2015),
- tisková zpráva ke kontrolám agentur práce (vydána k 14. 8. 2015),

- tisková zpráva k zásahu koupajících se rekreatantů elektrickým proudem na severu Čech (vydána k 25. 8. 2015),
- tisková zpráva k mimořádné kontrolní akci u zaměstnavatelů provozujících činnost ve velkoskladech a logistických centrech (vydána k 10. 9. 2015),
- tisková zpráva k vyhlášení vítězů 3. ročníku soutěže „Profesionál BOZP“ (vydána k 20. 10. 2015).

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“.

Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále MPSV), a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2015 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2015 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2014, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2014 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2014. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci SÚIP v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor 13 informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., byly tyto informační materiály také vytištěny a v tištěné podobě pak byly distribuovány na oblastní inspektoráty práce k využití v rámci poradenství, konzultací, inspekční činnosti atd. za účelem rozšíření informací mezi širokou veřejností. Informační

materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích SÚIP a oblastních inspektorátů práce v roce 2015 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Oblastní inspektoráty práce plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2015 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 27 firem, které dostaly požadavkům programu.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se v květnu 2015 zúčastnili mezinárodního veletrhu prostředků osobní ochrany, bezpečnosti práce a pracovního prostředí INTERPROTEC v Brně, dále v září 2015 mezinárodního stavebního veletrhu FOR ARCH v Praze. Naši zaměstnanci se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2015 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 19. ročníku soutěže pro školní rok 2014/2015.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmou POE EDUCO, spol.

s r. o., dále s odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2015 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil SÚIP v Opavě a všech osm oblastních inspektorátů práce zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2015. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás – Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2015:

- počet podaných žádostí o informace – 101,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 22,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 3,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,

- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 1.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.2 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se účastní plenárních zasedání SLIC (2x ročně), je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 26. – 27. května 2015 v Rize (Lotyšsko)
- 12. – 13. listopadu 2015 v Lucemburku (Lucembursko)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu.

V Rize, kde generálního inspektora nahradil Ing. Elbel, byly jedním z hlavních bodů tzv. tematického dne, který předchází vlastnímu jednání SLIC „Efektivní interakce inspektorátů práce: kontrola vs. Poradenství“ s důrazem na principy správné praxe a jejich dopad pro strategii výkonu inspekce práce, včetně několika skupinových úkolů spočívajících v diskusi nad případovými studiemi. Tématem druhého tematického dne v Lucemburku za účasti generálního inspektora bylo „Školení a nábor inspektorů práce: iniciativa na úrovni EU“. Během jednání byly promítnuty prezentace včetně několika videosekvencí na téma přístupu k inspektorskému

kurzu a dalšímu vzdělávání. Další příspěvky na několika praktických příkladech ukázaly možnosti přeshraniční spolupráce při školení a věnovaly se obsahu inspektorských školení.

Národní inspektoráty členských států EU předkládají výboru SLIC výroční zprávy o svém působení a prioritách v daném roce. SÚIP zaslal zprávu o svém působení v předchozím roce (2014) v požadovaném formátu SLIC v angličtině v řádném termínu v červnu 2015.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny ENFORCEMENT a MACHEX. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku, jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a inspekční kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2015 se pověření zástupci SÚIP zúčastnili následujících jednání pracovních skupin SLIC:

- Pracovní skupina ENFORCEMENT: Ing. Elbel – účast na 1. jednání 26. 2. 2015; Mgr. Heisig – účast na 2. jednání 8. 10. 2015 v Lucemburku
- Pracovní skupina pro koordinaci SLIC kampaně „Uklouznutí a pády v rovině“: Ing. Zálaha – účast na závěrečném jednání 18. 6. 2015 v Talinu (Estonsko)
- Pracovní skupina připravující program nadcházejícího Tematického dne a Plenární schůze v Rize: Mgr. Bata – účast na jednání přípravné skupiny v Lucemburku 21. 1. 2015.

7.1.3 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Zástupce SÚIP za ČR komunikuje s členskými státy EU v rámci systému pro výměnu citlivých informací – v modulu zaměřeném na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb IMI. Uvedený modul byl vytvořen v souladu se Směrnicí 96/71/ES. V roce 2015 se Mgr. Bata 28. 1. zúčastnil semináře s výkladem k chystané aktualizaci směrnice. Dne

18. 3. 2015 se za účasti Ing. Bělíkové konalo školení za účelem seznámení uživatelů s novými úpravami informačního systému IMI.

7.1.4 Hodnocení systému inspekce práce

V průběhu roku 2015 nebyl žádný zástupce SÚIP nominován k účasti v kontrolní skupině.

7.1.5 Uveřejnění příspěvku v publikaci IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce pravidelně přispívá do publikace „IALI Forum“. V průběhu roku 2015 byl publikován článek Ing. Varty a Ing. Zálohy na téma „BOZP bioplynových stanic“; publikace je v angličtině ke stažení na webových stránkách IALI na adrese: www.iali-aiit.org.

7.1.6 Účast na mezinárodních konferencích aj. setkáních s mezinárodní účastí

- 23. – 24. 2. 2015: Sofie (Bulharsko) – Ing. Holá se zúčastnila na pozvání MPSV konference uspořádané v rámci projektu „Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování občanů EU“
- 27. – 28. 4. 2015: Dubrovnik (Chorvatsko) – Ing. Macíček a Mgr. Heisig se z pověření ministryně práce a sociálních věcí zúčastnili konference představitelů ministerstev v členských státech, odpovědné za implementaci politiky potírání nehlášené práce.
- 28. – 29. 4. 2015: Vídeň (Rakousko) – Ing. Dvořák se zúčastnil konference pořádané v rámci pracovní skupiny na řešení případů tzv. pracovního vykořisťování a obchodování s lidmi za tímto účelem
- 7. – 8. 7. 2015: Hág (Nizozemsko) – Mgr. Heisig se zúčastnil konference uspořádané EUROPOL na téma koordinace pracovních postupů policejních složek a inspektorátů práce v oblasti pracovního vykořisťování.
- 14. – 15. 9. 2015: Miláno (Itálie) – Mgr. Bata se zúčastnil jednání pracovní skupiny pro potírání pracovního vykořisťování za účelem přípravy definice požadavků na vstupy pro zpracování příručky postupu proti tomuto negativnímu jevu.

- 1. – 6. 11. 2015: Bukurešť (Rumunsko) – Ing. Melecký byl vyslán na výměnný pobyt financovaný v rámci SLIC programu výměny inspektorů; téma stáže byla výměna informací a sdílení správných praxí v oblasti kontroly pracovně-právních vztahů v Rumunsku.
- 7. – 11. 11. 2015: Trevír (Německo) – účast Mgr. Baty na semináře pro právníky a inspektory práce, kteří se specializují na oblast obecné diskriminace, rovné zacházení a genderovou diskriminaci.
- 18. – 20. 11. 2015: Štrbské Pleso (Slovensko) – Ing. Macíček, Ing. Varta, Mgr. Šindlář, Ing. Duchek, Ing. et Ing. Bc. Musil a Ing. Pelikán se zúčastnili XXVIII. Mezinárodní konference „Aktuální otázky BOZP“; akce byla organizována Technickou univerzitou Košice ve spolupráci s NIP SR, pod záštitou MPSVaR SR.

7.1.7 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na otázky ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací CIRCA BC, který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2015 bylo diskutováno celkem 32 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

7.1.8 Pracovní setkání s představiteli Národního inšpektorátu práce SR

V týdnu 16. – 18. 9. 2014 proběhlo na Slovensku v Malé Lučivné v rámci zahraniční služební cesty vedení SÚIP a vedoucích inspektorů pracovní setkání s vedoucími zaměstnanci slovenského Národního inšpektorátu práce. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (nelegální zaměstnávání, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu neměl v roce 2015 účast na žádné mezinárodní akci.

OIP 4 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se v roce 2015 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Na konci měsíce října zastupující vedoucí inspektor JUDr. Kapoun společně s vedoucími oddělení PVP a KNZ připravili 3denní program pro rumunskou inspektorku A. C. Tudorie, která přijela do Prahy a Brna v rámci výměnného programu inspektorů organizovaném SLIC a Komisí EU a v souladu s memorandem SÚIP uzavřeném s národním inspektorátem Rumunska. Vybraní inspektoři se následně paní Tudorie věnovali a umožnili jí účast na kontrolách.

OIP 5 (České Budějovice):

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu v roce 2015 pokračoval ve spolupráci s významnými zaměstnavateli se zahraniční majetkovou účastí, kteří získali ocenění „Bezpečný podnik“.

OIP 6 (Plzeň):

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj pokračoval v kontaktu a spolupráci s Bavorskou hospodářskou komorou – Řemeslnickou komorou Bavorsko – Dolní Falc. Na úseku mezinárodní spolupráce v měsíci listopadu proběhl již 9. ročník mezinárodní akce, tzv. „Mariánskolázeňských dialogů“. V rámci tohoto setkání byl OIP zastoupen v pracovním kruhu č. 3 – rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost. Zástupcem systému SÚIP na této akci byla vedoucí právního oddělení JUDr. Jana Werdanová a vedoucí oddělení inspekce I Ing. Eva Holá. V rámci pracovního jednání byla přednesena prezentace z kontrolní činnosti, kompetencí a zkušeností. Předmětem jednání byl i postup při výkonu kontroly na obou stranách a zejména vyjasnění rozsahu požadovaných

dokladů ze strany kontrolních orgánů na české i německé straně při kontrole podnikajících subjektů.

OIP 7 (Ústí nad Labem):

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj měl v roce 2015 účast na následující akci s mezinárodní účastí:

Vedoucí inspektor se účastnil dne 26. 11. 2015 jednání se zástupci německých odborových organizací DGB obvod Sasko, MEROR Labe-Nisa pořádaných ČMKOS. Zástupci německé strany se zajímali především o otázky z oblasti bezpečnosti práce.

OIP 8 (Hradec Králové):

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj v roce 2015 neměl podíl na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno):

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj se v roce 2015 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Podobně jako na OIP 4 na konci měsíce října vybraní inspektoři a vedoucí zaměstnanci oddělení inspekce KNZ a PVP oblastního inspektorátu připravili 2denní program pro rumunskou inspektorku A. C. Tudorie, která přijela do Brna v rámci výměnného programu inspektorů organizovaném SLIC a Komisí EU a v souladu s memorandem SÚIP uzavřeném s národním inspektorátem Rumunska. Vybraní zaměstnanci se následně paní Tudorie věnovali a umožnili jí účast na kontrolách.

OIP 10 (Ostrava):

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj v roce 2015 se podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Ve dne 10. – 12. 6. 2015 se vybraní vedoucí zaměstnanci a inspektoři zúčastnili pracovního jednání s kolegy z inspektorátu práce v Košicích, které se konalo na Slovensku v Mengušovcích. Projednaná témata zahrnovaly výměnu zkušeností ze všech oblastí inspekce práce vč. pracovních úrazů, problematiky BOZP, PVP i KNZ.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU



8.1 Projekt OP LZZ „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“, CZ.1.04/2.2.00/11.00013

Na konci měsíce května 2011 byla podána v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost žádost o podporu projektu „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR“. Dne 1. 7. 2011 byl projekt zahájen a dne 31. 12. 2015 ukončen.

Délka projektu byla 54 měsíců s rozpočtem ve výši **924.777.735 Kč**.

Cílem projektu bylo v maximální možné míře omezit nelegální zaměstnávání občanů ČR i cizích státních příslušníků a dokončit započatý proces zavedení klientského přístupu ve službách zaměstnanosti (ÚP ČR) tím, že SÚIP převeze a zefektivní kontrolu nelegálního zaměstnávání a zaměstnávání cizinců a prohloubí kontrolní spolupráci v rámci celého rezortu.

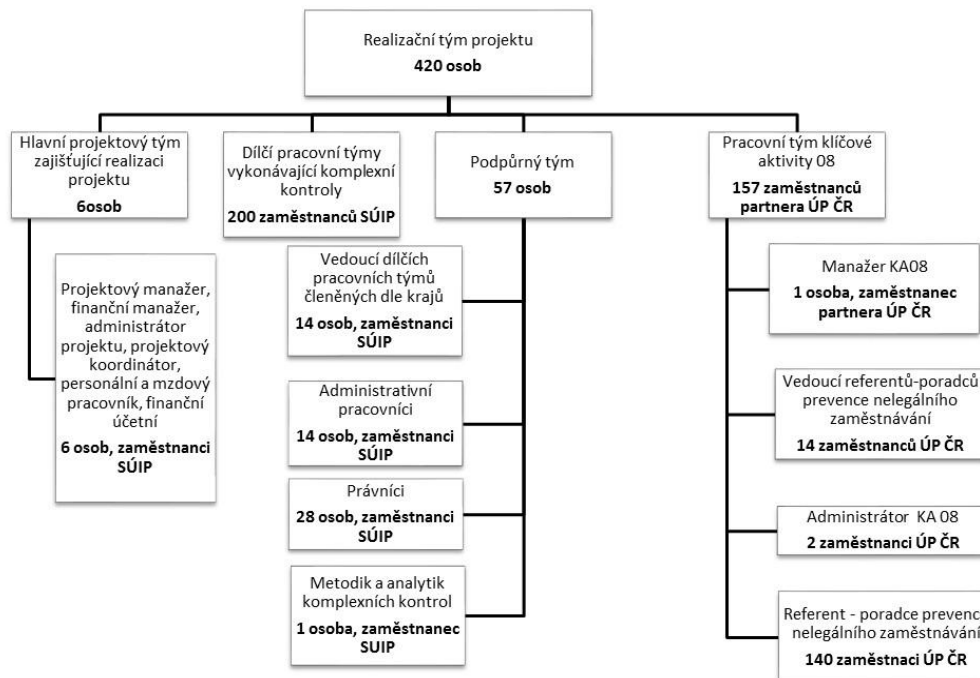
Projektový záměr byl naplňován prostřednictvím níže uvedených klíčových aktivit:

- KA 01 – Realizace komplexních kontrol zaměstnávání a optimalizace způsobu jejich vykonávání primární cílovou skupinou a ve spolupráci se sekundární cílovou skupinou
- KA 02 – Vytvoření metodiky, nové organizační struktury a systému podpory pro plnou realizaci KA 01 v podmínkách systému inspekce práce
- KA 03 – Vzdělávání, rekvalifikace prioritní cílové skupiny, vzdělávání sekundární cílové skupiny
- KA 04 – Pilotní ověření a provoz systému podpory kontrolní činnosti prostřednictvím systému Czech Point
- KA 05 – Povinná publicita (dle pravidel OP LZZ) a osvěta a poradenství vůči terciární cílové skupině
- KA 06 – Management projektu (vč. administrace)
- KA 07 – Audit
- KA 08 - Činnost pracovního týmu poradců prevence nelegálního zaměstnávání ÚP ČR

Realizace projektu v roce 2015

Výše uvedené aktivity byly v roce 2015 realizovány v souladu s projektovou žádostí a schváleným harmonogramem.

Na realizaci projektu bylo alokováno 420 pracovních míst, viz diagram.



V průběhu 1. pololetí 2015 byla projednávána s řídicím orgánem MPSV možnost prodloužení realizace projektu. Následně byla 30. 6. 2015 podána žádost o podstatnou změnu projektu. Dne 29. 7. 2015 byla žádost o podstatnou změnu projektu schválena.

Podstatná změna projektu se týkala:

- Prodloužení doby realizace projektu do 31. 12. 2015.
- Prodloužení realizace klíčových aktivit 01, 02, 03, 05, 06, 08 do prosince 2015

Hlavním cílem projektu bylo potírání nelegálního zaměstnávání a s tím byl i spojen dílčí cíl pro rok 2015 „**efektivní a cílené provádění kontrol nelegálního zaměstnávání na území ČR**“. V roce 2015 provádělo komplexní kontroly 200 inspektorů. Bylo stanoveno vykonat minimálně 7 000 kontrol nelegálního zaměstnávání v ČR ročně. V roce 2015 byly prováděny kontroly nelegálního zaměstnávání na celém území ČR. Kontroly byly více cílené a byl prováděn důslednější monitoring pracovišť před kontrolou. Kontroly se více soustředily na velká pracoviště (s více zaměstnavateli) a byly prováděny větším počtem inspektorů.

V roce 2015 bylo vykonáno **9 583** kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání, při kterých bylo zjištěno **3 065** nelegálně zaměstnaných osob.

Kontroly byly realizovány dle nové metodiky komplexních kontrol, která sjednotila postupy při výkonu komplexních kontrol na jednotlivých oblastních inspektorátech práce. Pro kontrolní činnost bylo využíváno 76 mobilních kanceláří, které i v roce 2015 byly využívány i pracovníky jiných inspekčních útvarů Státního úřadu inspekce práce pro zefektivnění monitoringu nelegálního zaměstnávání.

V roce 2015 byla organizační struktura útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání beze změn z hlediska krajské a okresní struktury. Docházelo k běžné fluktuaci, která neohrozila cíle projektu.

V souladu s projektovým záměrem byly inspektoři a právníci SÚIP a dále pak pracovníci klíčové aktivity 08 ÚP ČR zařazeni do kurzů zaměřených na komunikační dovednosti. Školení probíhala od konce měsíce května 2015 do konce září 2015. Celkem bylo realizováno 33 běhů dvoudenních školení, kterých se účastnilo 365 osob, z toho v rámci SÚIP 187 inspektorů NLZ a 25 právníků a v rámci partnera ÚP ČR 14 vedoucích referentů a 139 referentů – poradců prevence NLZ.

Od září 2015 do konce listopadu 2015 byla provedena analýza kontrol nelegálního zaměstnávání provedených v roce 2014 a srovnání s výsledky kontrol provedených v roce 2012. Dále byla upravena metodika komplexních kontrol.

Ve dnech 24. – 25. 11. 2015 byla v rámci projektu realizována konference „Nelegální zaměstnávání a trh práce v ČR“. Hlavním a stěžejním tématem konference byla problematika nelegálního zaměstnávání v ČR. Jednání se zaměřila také na výsledky kontrol nelegálního zaměstnávání, právní aspekty prokazování nelegálního zaměstnávání, realizaci projektu a naplnění jeho cílů. Konference se účastnili také zástupci Slovenské inspekce práce s informacemi o provádění kontrol nelegálního zaměstnávání na Slovensku.

Z důvodu prodloužení projektu do konce roku 2015 byly v září uzavírány dodatky ke smlouvám na kancelářské prostory využívané útvary kontroly nelegálního zaměstnávání a na parkovací plochy pro mobilní kanceláře.

V roce 2015 byly pracovníky projektu realizovány níže uvedené veřejné zakázky, které byly nezbytné pro materiální a organizační zabezpečení projektu:

- Dodávka tiskařských produktů a tiskařských prací
- Administrace projektu
- Výběr dodavatele osobních ochranných pracovních prostředků
- Rozvoj komunikačních dovedností a předcházení syndromu vyhoření
- Nákup kancelářských potřeb pro roky 2015 a 2016
- Audit projektu 2014 – 2015.

V srpnu 2015 a následně v listopadu 2015 byly na základě Smlouvy o dílo – provedení auditu individuálního projektu OP LZZ uzavřené se společností BDO Audit s.r.o. provedeny audity se zaměřením na způsobilost výdajů v rámci projektu a vedení účetnictví projektu v souladu s evropskou a národní legislativou. Byly provedeny audit za období roku 2014 s výrokem „bez výhrad“ a dále audit za rok 2015 vč. výroku za celý projekt, kde opětovně auditní společnost vydala zprávu s výrokem „bez výhrad“.

8.2 OP LZZ projekt Tvorba protikorupční strategie a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP, CZ.1.04/4.1.00/B6.00011

Žádost o finanční podporu z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro tento projekt byla schválena v březnu 2014. Realizace protikorupčního projektu byla zahájena v květnu 2014 a ukončena v říjnu 2015.

V roce 2015 bylo v rámci výběrového řízení Komplexní zajištění efektivních nástrojů v boji proti korupci vysoutěženo zajištění služeb týkajících se vytvoření protikorupční strategie včetně vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření. Smlouva o poskytnutí služeb s vítěznou společností Ernst & Young Audit, s. r. o. byla podepsána v lednu 2015.

Cílem projektu bylo vytvoření protikorupční strategie Státního úřadu inspekce práce včetně vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření. V rámci přípravy strategie byla provedena analýza současného stavu boje proti korupci na SÚIP a oblastních inspektorátech práce a rovněž byla zpracována komparativní studie porovnávající způsob boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU, konkrétně se jednalo o Litvu, Polsko, Rakousko, Slovensko a Švédsko. V České republice proběhla komparace u České obchodní inspekce.

V rámci projektu byl připraven kurz Etika a protikorupční opatření, které se zúčastnilo celkem 626 zaměstnanců. Jednalo se především o vedoucí a klíčové zaměstnance a inspektory. V neposlední řadě bylo vytvořeno instruktážní video s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“ vydaný s účinností od 2. 5. 2006 upravuje pro Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na SÚIP jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na oblastních inspektorátech práce.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci. U stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce se zpravidla jedná o stížnosti na postup oblastních inspektorátů práce při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je Státní úřad inspekce práce buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat SÚIP neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají jako pisatelé podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na oblastní inspektorát práce, a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na SÚIP, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. SÚIP se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností zaslaných poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Státní úřad inspekce práce vyřizoval stížnosti buď přímo sám, nebo je obdržel prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí a k jejich vyřízení vydával stanovisko.

Celkem v roce 2015 obdržel celkem **99** nových stížností. Nejvíce stížností bylo v roce 2015 vyřizováno, jako obvykle, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**71**) dále **10** v oblasti BOZP, **10** v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání a **8** u ostatních oblastí. V **10** případech se stěžovatel obracel v roce 2015 opakovaně (dvakrát) a v **8** případech se jejich stížností Státní úřad inspekce práce dokonce zabýval v roce 2015 třikrát. Mimo to se na Státní úřad inspekce práce opakovaně obraceli stěžovatelé, kteří podávali stížnosti v minulých letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či nejčastěji s jejich výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu byly vyhodnoceny **2** jako důvodné a **7** jako částečně důvodné. Důvodnost spočívala v nedostatečném vyhodnocení podnětu ke kontrole, nedostatečném provedení kontroly, nevyřízení podnětu, v prodlení v dokončení kontroly, v písařské chybě, v chybném doručování.

9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty inspekce práce

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2015 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou podjatost specifikovat.

V roce 2015 bylo na oblastní inspektoráty práce podáno celkem **42** stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek a v oblasti kontrol nelegálního zaměstnávání. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- inspektorka nedostatečně ochránila zaměstnance kontrolované osoby, kteří poskytli součinnost při kontrole;
- nesprávný postup při vyřízení námitek
- pochybení při doručování písemností a elektronické korespondence.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2015

Hlavní úkol	Počet kontrol
Bezpečnost práce ve stavebnictví	987
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	402
Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	3478
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	605
Kontrola bezpečnosti při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	666
Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na objekty využívané pro vzdělávání, ubytování a volný čas dětí a mládeže	606
Bezpečnost práce při provozu chladicích zařízení, kompresorových stanic a tlakových nádob stabilních	416
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	329
Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb	2501
Kontrola BOZP v potravinářském průmyslu	363
Bezpečnost práce při těžbě a při soustředování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy	176
Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic	79
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií	42
Program „Bezpečný podnik“	54
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti	5694
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti	240
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	9583
Kontroly agenturního zaměstnávání	539
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti	336
Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy	1107
Ostatní nezařazené kontroly	707

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	2853
1 - 9 zaměstnanců	8244
10 - 49 zaměstnanců	7597
50 - 249 zaměstnanců	4317
250 - 499 zaměstnanců	1058
500 a více zaměstnanců	1811
Neuvedeno	3030

Počet kontrol v nejčastěji kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	6923
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	5537
Stavebnictví	3983
Ubytování, stravování a pohostinství	2694
Administrativní a podpůrné činnosti	1574
Profesní, vědecké a technické činnosti	1287
Doprava a skladování	1253
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1238
Vzdělávání	832
Činnosti v oblasti nemovitostí	665
Nezařazeno	598
Ostatní činnosti	446
Zdravotní a sociální péče	370
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	325
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	306
Zásobování vodou; související činnosti	294
Informační a komunikační činnosti	210
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	180
Peněžnictví a pojišťovnictví	172
Těžba a dobývání	21
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	2

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	16087
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	6773
Akciová společnost	2955
Příspěvková organizace	1024
Družstvo	431
Zahraniční osoba	415
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	394
Obec (obecní úřad)	268
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	254
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub)	121
Veřejná obchodní společnost	113
Zahraniční firmy	75

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2011	5546
2012	11123
2013	9169
2014	8255
2015	7414

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
102	BOZP a opatření k omezení rizik	12016
103	školení BOZP, pracovnělékařské prohlídky,..	6352
141	splatnost mzdy	2724
96	evidence pracovní doby	2330
104	OOPP	1006
112	nejnižší úroveň zaručené mzdy	942
118	příplatky za práci v sobotu a v neděli	400
77	DPP a DPČ	355

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
5	nelegální zaměstnávání	1771
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	932
87	informační povinnost vůči ÚP	780
59	agentury -evidence a hlášení na ÚP	251
81	povinný podíl OZP	117

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	9934
2	požadavky na pracoviště a prac. prostředí	5228
5	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	2654
6	bezpečnostní značky, označení a signály	1537
3	požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi	535

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	3985
3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	1357

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č.591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
2	požadavek na staveniště	284
3	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	154
8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	74

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	490
3	technická a organizační opatření	324

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí

Ustanovení	Znění	Počet
3	bližší požadavky na bezpečný provoz	1452
4	provozní dokumentace zařízení	1290

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2015

Úkol	Počet pokut	Výše uložených pokut (Kč)
Bezpečnost práce ve stavebnictví	141	3.130.000
Kontrola zaměstnavatelů s vozovým parkem	35	898.000
Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v malých a středních podnicích a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	166	424.000
Kontrola systému opatření souvisejících s ochranou osob a zaměstnanců před úrazem elektrickým proudem	21	355.000
Kontrola bezpečnosti při provozu zdvihacích zařízení a prostředků pro zavěšení a uchopení břemene	22	406.000
Bezpečnost práce při provozu plynových zařízení se zaměřením na objekty využívané pro vzdělávání, ubytování a volný čas dětí a mládeže	12	189.000
Bezpečnost práce při provozu chladicích zařízení, kompresorových stanic a tlakových nádob stabilních	11	166.000
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	20	527.000
Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb	0	0
Kontrola BOZP v potravinářském průmyslu	21	410.000
Bezpečnost práce při těžbě a při soustřeďování dříví stroji a zařízeními s lanovými systémy	0	0
Bezpečnost práce při provozu bioplynových stanic	2	35.000
Integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií	2	45.000
Program „Bezpečný podnik“	0	0
Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní, BOZP a zaměstnanosti	373	12.973.500
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti	22	481.000
Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	214	16.014.500
Kontroly agenturního zaměstnávání	177	4.173.000
Kontroly rovného zacházení a zákazu diskriminace na pracovišti, kontrola dodržování ochrany osobních práv na pracovišti	5	59.000
Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy	81	1.358.000
Ostatní nezařazené kontroly, pokuty za úkoly z předchozích let	2409	142.547.400
Celkový součet	3734	188.008.400

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2011	2870	86.500.000
2012	4526	341.972.749
2013	4033	235.033.600
2014	3595	303.652.700
2015	3734	188.008.400

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2011	2012	2013	2014	2015
117	291	730	506	370

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2011	2012	2013	2014	2015
16	45	170	118	58

Počet stížností vyřizovaných Státním úřadem inspekce práce podle OIP a podle oblastí

OIP	PVP	NZ	BOZP	Celkem
3	16	2	2	20
4	5	3	0	8
5	7	0	0	7
6	2	0	1	3
7	13	3	3	19
8	9	2	2	13
9	12	0	1	13
10	5	1	1	7
Celkem	69	11	10	90

Počet stížností vyřizovaných oblastními inspektoráty práce

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	0	0	2	0	0	0	1	1	4
část. dův.	1	0	0	0	0	0	0	0	1
nedůvodné	5	2	4	4	3	2	13	4	37
Celkem	6	2	6	4	3	2	14	5	42